

Chiffres clés

Publié le 4/12/2023 - Mis à jour le 12/06/2026

Nombre de lits et répartition

Le Centre Hospitalier d'Avignon, pour répondre aux besoins de la population, offre une capacité d'accueil de **1013 lits et places** répartis comme suit :

- **590 lits et places** de **Médecine adultes** dont **20 lits d'Urgences adultes et de Réanimation**
- **160 lits** de **Chirurgie adultes** et **23 places** de **Chirurgie ambulatoire**
- **69 lits et places** en **Gynécologie-Obstétrique**
- **127 lits** de **SMR Gériatrique**
- **67 lits USLD**

Nombre d'hospitalisations

- **50 886 entrées** totales en **Médecine**
- **14 670 entrées** totales en **Chirurgie**
- **3 164 entrées** totales en **Gynécologie-Obstétrique**

Nombre de passages aux urgences

- **112 508 passages** aux **Urgences**

Nombre d'interventions au bloc

- **14 670 passages** au **Bloc central**

Nombre de patients externes

- **352 856 venues** externes

Nombre d'accouchements et d'enfants nés

- **3 232 naissances**

Tonnes de linge traité

- **6,4 tonnes** de linge traité par jour

Nombre de repas servis

- **2 343 repas** servis par jour

**Rapport d'activité 2025*

INDEX égalité FEMMES / HOMMES :

Dans le cadre des décrets n° 2024-948 et N° 2024-949 du 21 octobre 2024, le Centre Hospitalier d'Avignon publie les résultats de l'index **égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'établissement**

Cet index permet de **mesurer les écarts entre les femmes et les hommes à travers 5 indicateurs** sous la forme d'une note sur 100. Les établissements dont la note est inférieure à 75 points sont tenus de fixer et publier leurs objectifs de progression.

Index Égalité Professionnelle Femmes-Hommes 2025 (au titre des données 2024) :

Indicateurs	Note
Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	35 /40
Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique équivalente	27/30
Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	0/10
Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	7/10
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	10 /10
Résultats de l'index	79/100

Les effectifs pris en compte sont :

- l'ensemble du personnel non médical à l'exception des agents contractuels sur emploi non permanent et les contractuels de droit privé (apprentis, stagiaires, contrats aidés)
- pour le personnel médical : les praticiens hospitaliers, praticiens contractuels et praticiens attachés CDI.



**CENTRE
HOSPITALIER
AVIGNON**

Centre Hospitalier Avignon

24 heures sur 24, 7 jours sur 7

305 Rue Raoul Follereau, 84902 Avignon cedex 9

04 32 75 33 33