

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

Décembre 2025

PREAMBULE	8
GLOSSAIRE	9
PARTIE 1 : EMPLOI	10
2.1 EFFECTIFS PHYSIQUES REMUNERES AU 31 DECEMBRE	10
2.1.1 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par filière (personnel non médicaux) ou statut d'emploi (personnels médicaux) et par sexe	10
2.1.2 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par catégorie hiérarchique	12
2.1.3 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par tranche d'âge	13
2.2 EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP) MOYEN ANNUEL	14
2.2.1 Equivalent temps plein (ETP) moyen annuel par filière (personnel non médicaux) ou statut d'emploi (personnels médicaux) et par sexe	14
2.2.2 Equivalent temps plein (ETP) moyen annuel par statut ou nature du contrat et par sexe	15
2.3 NOMBRE DE CONTRATS A DUREE DETERMINEE (CDD) TRANSFORMES EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE (CDI)	15
2.4 AGE MOYEN ET AGE MEDIAN DES EFFECTIFS SUR EMPLOI PERMANENT AU 31 DECEMBRE	16
2.4.1 Age moyen et Age médian par filière	16
2.4.2 Age moyen et Age médian par sexe	17
2.5 NOMBRE D'AGENTS BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)	17
2.6 NOMBRE DE STAGIAIRES DE DROIT PRIVE ACCUEILLIS AU COURS DE L'ANNEE	17
PARTIE 2 : RECRUTEMENT	18
3.1 NOMBRE D'AGENTS FONCTIONNAIRES (PNM) RECRUTES AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE	18
3.2 NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS RECRUTES SUR UN EMPLOI PERMANENT AU COURS DE L'ANNEE PAR FILIERE	18
3.3 NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS RECRUTES SUR UN EMPLOI NON PERMANENT AU COURS DE L'ANNEE PAR FILIERE	18
PARTIE 3 : PARCOURS PROFESIONNEL	19
3.1 NOMBRE DE POSTES PUBLIES COMME VACANTS OU SUSCEPTIBLES D'ETRE VACANTS AU COURS DE L'ANNEE	19
3.2 NOMBRE DE PROMOUVABLES AU TITRE DES AVANCEMENTS DE GRADES PAR CORPS ET SEXE	19
3.3 NOMBRE DE PROMUS AU TITRE DES AVANCEMENTS DE GRADES PAR CORPS ET SEXE	21
3.4 DUREE MOYENNE DANS LE GRADE D'ORIGINE DES PROMUS AU CHOIX PAR GRADE	21
3.5 NOMBRE DE FONCTIONNAIRES AYANT CONNU DANS L'ANNEE UNE REUSSITE A UN CONCOURS OU EXAMEN PROFESSIONNEL	22
3.5.1 Nombre de réussites à un concours ou examen professionnel par type d'épreuve	22

3.5.2	Nombre de réussites à un concours ou examen professionnel par sexe	22
3.5.3	Nombre de réussites à un concours ou examen professionnel par tranche d'âge	22
3.6	NOMBRE D'AGENTS AYANT QUITTE LEURS FONCTIONS AU COURS DE L'ANNEE SELON LE MOTIF DE DEPART	23
3.7	NOMBRE DE DEMANDES DE RUPTURE CONVENTIONNELLE.....	23
3.7.1	Nombre de demandes de rupture conventionnelle par filière.....	23
3.7.2	Nombre de demandes de rupture conventionnelle par type de saisine	23
3.7.3	Nombre de demandes de rupture conventionnelle par décision	24

PARTIE 4 : FORMATION..... 25

4.1	DEPENSES DE FORMATION	25
4.1.1	Dépenses de formation par typologie.....	25
4.1.2	Dépenses de formation par filière.....	26
4.1.3	Dépenses de formation par catégorie hiérarchique	27
4.1.4	Dépenses de formation par sexe.....	27
4.2	NOMBRE DE JOURS DE FORMATION	28
4.2.1	Nombre de jours de formation par typologie de formation	28
4.2.2	Nombre de jours de formation par filière	29
4.3	NOMBRE D'AGENTS FORMES.....	30
4.3.1	Nombre d'agents formés par filière	30
4.3.2	Nombre d'agents formés par catégorie hiérarchique	31

PARTIE 5 : REMUNERATION 32

5.1	MASSE SALARIALE	32
5.2	MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULEE DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES DES AGENTS.....	32
5.3	NOMBRE D'AGENTS BENEFICIANT DE LA GARANTIE INDIVIDUELLE DU POUVOIR D'ACHAT (GIPA).....	32
5.4	TOTAL DES REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES POUR LES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT	33
5.4.1	Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent par filière (PNM) ou statut (PM).....	33
5.4.2	Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent par sexe	34
5.5	NOMBRE D'EQUIVALENTS TEMPS PLEIN ANNUELS REMUNERES (ETPR) POUR LES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT	34
5.5.1	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi permanent par filière	34
5.5.2	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi permanent par sexe	36
5.6	INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES.....	37
5.7	TOTAL DES REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES POUR LES AGENTS SUR EMPLOI NON PERMANENT	38
5.7.1	Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent par filière	38
5.7.2	Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent par sexe	38
5.8	NOMBRE D'EQUIVALENTS TEMPS PLEIN ANNUELS REMUNERES (ETPR) POUR LES AGENTS SUR EMPLOI NON PERMANENT	40

5.8.1	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi non permanent par filière.....	40
5.8.2	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi non permanent par sexe.....	40

PARTIE 6 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL..... 42

6.1	NOMBRE D'ACCIDENTS DE SERVICE, ACCIDENTS DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES.....	42
6.1.1	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles par filière.....	42
6.1.2	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par gravité.....	43
6.1.3	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par cause.....	43
6.1.4	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par tranche horaire.....	44
6.1.5	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par catégorie hiérarchique.....	44
6.1.6	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par tranche d'âge.....	44
6.1.7	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par sexe.....	45
6.1.8	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par métier.....	46
6.2	NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS RECONNUS IMPUTABLES AU SERVICE.....	46
6.3	NOMBRE D'ACCIDENTS ET DE MALADIES AYANT DONNE LIEU A LA RECONNAISSANCE D'UNE INVALIDITE.....	47
6.4	NOMBRE DE NOUVELLES INCAPACITES PERMANENTES PAR SUITE D'UN ACCIDENT DE SERVICE, DE TRAJET OU D'UNE MALADIE PROFESSIONNELLE.....	47
6.5	NOMBRE DE SAISINES DU DISPOSITIF DE SIGNALEMENT AU COURS DE L'ANNEE.....	47
6.6	NOMBRE DE MESURES DE PROTECTION FONCTIONNELLE.....	48
6.7	NOMBRE DE SUICIDES, TENTATIVES DE SUICIDE DECLAREES ET RECONNUES IMPUTABLES AU SERVICE AU COURS DE L'ANNEE.....	48
6.8	NOMBRE D'ACTEURS DE LA PREVENTION EN FONCTION AU 31 DECEMBRE.....	48
6.9	NOMBRE DE RECOURS A L'INSPECTION DU TRAVAIL.....	49
6.10	NOMBRE DE FORMATIONS SPECIALISEES EN MATIERE DE SANTE, DE SECURITE ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL (F3SCT) ET COMPOSITION.....	49
6.11	NOMBRE DE MEMBRES DE LA F3SCT AYANT REÇU UNE FORMATION.....	49
6.12	NOMBRE DE REUNIONS DE LA F3SCT TENUES.....	49
6.13	NOMBRE DE DEMANDES DE RECOURS A UN EXPERT CERTIFIE.....	49
6.14	NOMBRE DE SIGNALEMENTS D'UN DANGER GRAVE ET IMMINENT.....	50
6.15	NOMBRE D'INVOCATIONS DU DROIT DE RETRAIT EFFECTUEES AU COURS DE L'ANNEE..	50
6.16	NOMBRE DE RAPPORTS ANNUELS DES MEDECINS DU TRAVAIL REÇUS.....	50
6.17	NOMBRE DES SIGNALEMENTS DE REFUS PAR L'ADMINISTRATION D'AMENAGEMENT DE POSTE REÇUS.....	50
6.18	INFORMATION DE LA F3SCT CONCERNANT DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES SURVENUS DANS LES SERVICES.....	50
6.19	NOMBRE DE CONSULTATIONS DE LA F3SCT SUR DES PROJETS D'AMENAGEMENTS IMPORTANTS MODIFIANT LES CONDITIONS DE SANTE ET DE SECURITE OU LES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	50
6.20	NOMBRE DE CONSULTATIONS DE LA F3SCT SUR DES PROJETS IMPORTANTS D'INTRODUCTION DE NOUVELLES TECHNOLOGIES.....	51
6.21	NOMBRE DE CONSULTATIONS DE LA F3SCT SUR DES PROJETS DE REGLEMENT ET DE CONSIGNES.....	51

6.22	NOMBRE DE CONSULTATIONS DE LA F3SCT SUR DES MESURES GENERALES PRISES EN VUE DE FACILITER LA MISE, LA REMISE OU LE MAINTIEN AU TRAVAIL DES ACCIDENTES DU TRAVAIL, TRAVAILLEURS HANDICAPES, NOTAMMENT SUR L'AMENAGEMENT DES POSTES DE TRAVAIL.....	51
6.23	NOMBRE DE PROGRAMMES ANNUELS DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL	51
6.24	NOMBRE DE DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP) REÇU OU ETUDIE PAR LA F3SCT	51
6.25	NOMBRE DE MESURES PROPOSEES PAR LA F3SCT	52
6.26	NOMBRE D'AGENTS CONCERNES PAR UNE PERIODE DE PREPARATION AU RECLASSEMENT (PPR)	52
6.27	NOMBRE D'AGENTS RECLASSES SUITE A UNE INAPTITUDE	53
6.28	NOMBRE D'AGENTS CONSIDERES DEFINITIVEMENT INAPTES A LEUR EMPLOI AU COURS DE L'ANNEE PAR LE COMITE MEDICAL OU LA COMMISSION DE REFORME	53
6.29	NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE RECENSES SUR L'ANNEE	54
6.30	NOMBRE DE MISES EN DISPONIBILITE D'OFFICE POUR RAISONS DE SANTE	55
6.31	NOMBRE D'AGENTS PLACES EN RETRAITE POUR INVALIDITE.....	55
6.32	NOMBRE DE LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE	55
6.33	NOMBRE D'AGENTS FORMES A LA SST (SANTE, SECURITE, RPS, TMS, ERGONOMIE, RISQUE INCENDIE, SECOURISME, ETC.).....	56
6.34	NOMBRE DE SERVICES ET NOMBRE D'AGENTS CONCERNES PAR UN DUERP	56
6.35	TAUX DE REALISATION DU PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION DE L'ANNEE PRECEDENTE	56
6.36	NOMBRE DE DOCUMENTS DE TRAÇABILITE DES EXPOSITIONS PROFESSIONNELLES ETABLIS AU COURS DE L'ANNEE	56
6.37	NOMBRE DE SERVICES ET NOMBRE D'AGENTS CONCERNES PAR UNE DEMARCHE DE PREVENTION DES TMS (TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUE)	57
6.38	NOMBRE DE SIGNALEMENTS AU COURS DE L'ANNEE DE RISQUES PSYCHO-SOCIAUX	57
6.39	NOMBRE D'ACTIVATION DE LA CELLULE DE VEILLE DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX AU COURS DE L'ANNEE	57
6.40	ORGANISATION DES SERVICES DE MEDECINE DU TRAVAIL AU 31 DECEMBRE.....	57
6.41	SUIVI MEDICAL PAR LE SERVICE DE SANTE AU TRAVAIL.....	58
6.42	NOMBRE DE VISITES DE SERVICE REALISEES PAR LE MEDECIN DU TRAVAIL OU PAR UN MEMBRE DE L'EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE DE SANTE AU TRAVAIL AU COURS DE L'ANNEE	58
6.43	NOMBRE DE RAPPORTS DE MEDECINS DU TRAVAIL TRANSMIS AUX COMITES MEDICAUX ET AUX COMMISSIONS DE REFORME AU COURS DE L'ANNEE	58
6.44	NOMBRE D'AGENTS BENEFICIANT D'UN SUIVI MEDICAL POST PROFESSIONNEL	58
PARTIE 7 : ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL		59
7.1	NOMBRE D'AGENTS EXERÇANT EN 12H ET DE NUIT	59
7.2	NOMBRE TOTAL DE NUITS EFFECTUEES AU COURS DE L'ANNEE.....	59
7.3	NOMBRE D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE SOUMIS A DES ASTREINTES.....	60
7.4	NOMBRE D'HEURES D'INTERVENTION DANS LE CADRE DES ASTREINTES	60

7.5	NOMBRE D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE EXERÇANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL	61
7.6	NOMBRE DE DEMANDES DE TELETRAVAIL ET DE REFUS PRONONCES AU COURS DE L'ANNEE	62
7.7	NOMBRE TOTAL D'HEURES ECRETEES AU COURS DE L'ANNEE DANS LE CADRE DE L'HORAIRE VARIABLE.....	62
7.8	NOMBRE D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES AU COURS DE L'ANNEE	62
7.9	NOMBRE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES (HS) EFFECTUEES AU COURS DE L'ANNEE	63
7.10	REPARTITION DES EFFECTIFS EN FONCTION AU 31 DECEMBRE SELON TEMPS COMPLET ET NON COMPLET /TEMPS PARTIEL.....	64
7.11	TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL	65
7.12	NOMBRE DE JOURS DE CONGES PRIS AU COURS DE L'ANNEE	67
7.13	NOMBRE D'AUTRES JOURS DE CONGES ACCORDES AU COURS DE L'ANNEE A L'ENSEMBLE DU PERSONNEL AU SEIN D'UN MEME ETABLISSEMENT	67
7.14	NOMBRE DE JOURS DONNES AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET PAR MOTIF DE DON	67
7.15	NOMBRE TOTAL DE COMPTES EPARGNE-TEMPS (CET) OUVERTS AU 31 DECEMBRE	67
7.16	NOMBRE D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET	68
7.17	NOMBRE TOTAL DE JOURS STOCKES SUR LES CET AU 31 DECEMBRE.....	69
7.18	NOMBRE DE JOURS DE CET CONSOMMES AU COURS L'ANNEE	69
7.19	NOMBRE D'AGENTS AYANT ETE ABSENTS AU MOINS UN JOUR DANS L'ANNEE POUR RAISON DE SANTE.....	69
7.20	NOMBRE TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTE AU COURS DE L'ANNEE	70
7.21	NOMBRE D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UN JOUR D'ABSENCE LIE A LA NAISSANCE.....	72
7.22	NOMBRE TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCES LIEES A LA NAISSANCE	73
7.23	NOMBRE DE JOURS DE CARENCE IMPUTES	73
7.24	MONTANT TOTAL DES SOMMES BRUTES RETENUES AU TITRE DES JOURS DE CARENCE	

73

PARTIE 8 : ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE..... 74

8.1	MONTANT DE LA DEPENSE CONSACREE A L'ACTION SOCIALE.....	74
8.2	NOMBRE D'AGENTS BENEFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES	74

PARTIE 9 : DIALOGUE SOCIAL..... 75

8.3	NOMBRE DE REPRESENTANTS DU PERSONNEL PAR TYPE D'INSTANCE	75
8.1	NOMBRE DE REUNIONS DES INSTANCES AU COURS DE L'ANNEE	75
8.2	NOMBRE DE JOURNEES D'AUTORISATION D'ABSENCE ACCORDEES POUR SIEGER DANS UNE INSTANCE DE CONCERTATION.....	76
8.3	NOMBRE DE JOURNEES D'AUTORISATION D'ABSENCE ACCORDEES POUR PARTICIPER A UNE REUNION DE TRAVAIL CONVOQUEE PAR L'ADMINISTRATION OU A UNE NEGOCIATION	76
8.4	NOMBRE DE JOURS D'AUTORISATIONS D'ABSENCE ACCORDEES POUR PARTICIPER AUX REUNIONS D'UN ORGANISME DIRECTEUR OU AU CONGRES D'UN SYNDICAT	76

8.5	VOLUME ANNUEL DU CONTINGENT GLOBAL DE CREDIT DE TEMPS SYNDICAL EN HEURES	76
8.6	LOCAUX SYNDICAUX MIS A DISPOSITION DES ORGANISATIONS SYNDICALES	77
8.7	NOMBRE DE NEGOCIATIONS AU SENS DES ARTICLES 8 BIS A 8 NONIES DE LA LOI N° 83-634 DU 13 JUILLET 1983 ENGAGEES AU COURS DE L'ANNEE	77
8.8	NOMBRE DE DEMANDES FORMULEES PAR LES ORGANISATIONS SYNDICALES VISANT A OUVRIR UNE NEGOCIATION COLLECTIVE.....	77
8.9	NOMBRE DE RECOURS EXAMINES EN REUNION DE CAP LOCALES	77
8.10	NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLES AU COURS DE L'ANNEE POUR FAITS DE GREVE...	78
PARTIE 10 : DISCIPLINE		79
9.1	NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCEES PAR TYPE.....	79
9.2	NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCEES PAR NATURE DE LA FAUTE	79
9.3	NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCEES PAR FILIERE	79
9.4	NOMBRE DE SANCTIONS PRONONCEES PAR SEXE	79

PREAMBULE

Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 prévoit l'élaboration chaque année :

- d'une base de données sociales (BDS) constituée de 182 indicateurs (fixés par l'arrêté du 28 avril 2022) répartis en 10 thématiques portant sur les ressources humaines (emploi, recrutement, parcours professionnel, formation, rémunération, santé et sécurité au travail, organisation du travail et temps de travail, action sociale et protection sociale, dialogue social et la discipline). Cette base de données sociales est communiquée aux membres du Comité Social d'Etablissement (CSE),
- d'un rapport social unique (RSU) construit à partir des données de la base de données sociales.

La base de données sociales et le rapport social unique sont des outils de dialogue social se substituant au bilan social.

Pour rendre le document lisible et dynamique, le rapport social unique porte sur les indicateurs les plus significatifs.

Eléments de méthodologie :

- les données du RSU 2024 portent sur les données des années 2023 et 2024,
- le personnel médical (PM) concerne l'ensemble des médecins,
- les étudiants en médecine (notamment les internes) sont exclus des différents indicateurs,
- le personnel non médical (PNM) concerne l'ensemble du personnel hors médecins et internes,
- les données concernant le personnel médical sont présentées dans des tableaux de couleur bleu (précédées de la mention PM), et le personnel non médical de couleur orange (précédées de la mention PNM),
- lorsque les données portent sur la situation cumulée du personnel médical et non médical, elles sont présentées sous un fond vert (précédées de la mention PM + PNM),
- la notion de filière pour le personnel non médical est définie en fonction du corps détenu par l'agent,

GLOSSAIRE

•	AS	Aide-Soignant
•	BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
•	CAP	Commission Administrative Paritaire
•	CDD	Contrat à Durée Déterminée
•	CDI	Contrat à Durée Indéterminée
•	CSE	Comité Social d'Etablissement
•	CET	Compte Epargne Temps
•	CFP	Congé de Formation Professionnelle
•	CGOS	Comité de Gestion des Œuvres Sociales
•	DUERP	Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
•	ETP	Equivalent Temps Plein
•	ETPR	Equivalent Temps Plein Rémunéré
•	FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
•	F3SCT	Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail
•	GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
•	HS	Heures supplémentaires
•	IESPE	Indemnité d'Engagement de Service Public Exclusif
•	PM	Personnel Médical
•	PNM	Personnel Non Médical
•	RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
•	RPS	Risques Psychosociaux
•	RSU	Rapport Social Unique
•	TMS	Troubles Musculo-Squelettiques

PARTIE 1 : EMPLOI

2.1 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre

2.1.1 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par filière (personnel non médicaux) ou statut d'emploi (personnels médicaux) et par sexe

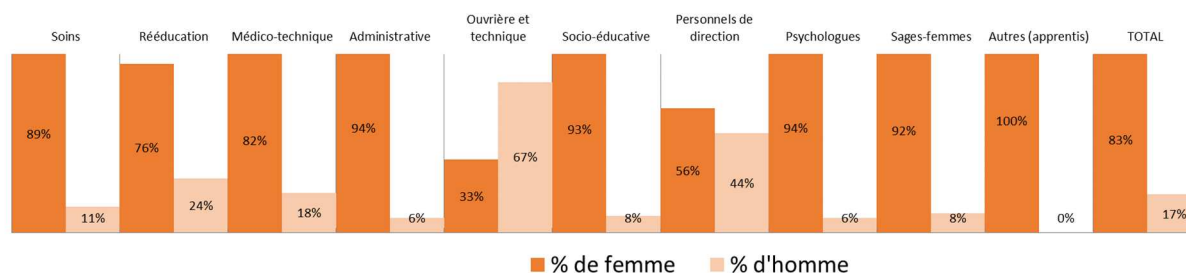
PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024			
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	
Soins	242	1 833	2 075	238	1 844	2 082	-	4	11	7	-2%	1%	0%
Rééducation	14	44	58	15	47	62	1	3	4	7%	7%	7%	
Médico-technique	34	146	180	32	149	181	-	2	3	1	-6%	2%	1%
Administrative	27	374	401	26	377	403	-	1	3	2	-4%	1%	0%
Ouvrière et technique	202	92	294	218	105	323	16	13	29	8%	14%	10%	
Socio-éducative	2	37	39	3	37	40	1	-	1	50%	0%	3%	
Personnels de direction	5	4	9	4	5	9	-	1	1	-	-20%	25%	0%
Psychologues	2	26	28	2	29	31	-	3	3	0%	12%	11%	
Sages-femmes	5	67	72	7	76	83	2	9	11	40%	13%	15%	
Autres (apprentis)	1	1	2	-	3	3	-	1	2	1	-100%	200%	50%
TOTAL	534	2 624	3 158	545	2 672	3 217	11	48	59	2%	2%	2%	

Au 31 décembre 2024, l'établissement rémunère 3 217 agents non médicaux.

Entre fin 2023 et fin 2024, l'effectif physique total rémunéré augmente de + 59 agents soit + 2%, et plus particulièrement au niveau des sages-femmes (+ 11 agents) en lien avec le transfert du personnel de la Polyclinique Urbain V pour cette dernière filière.

Répartition par sexe :

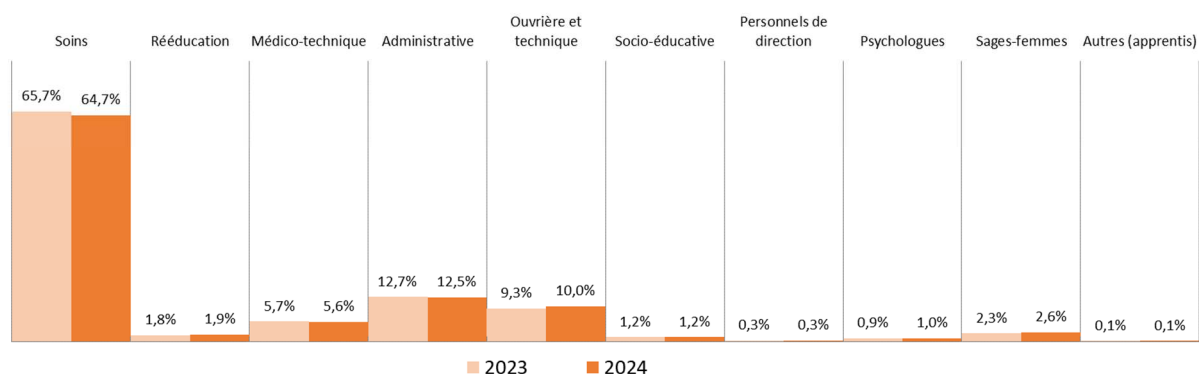
Répartition de l'effectif par sexe au sein des filières 2024



A fin 2024, l'effectif est composé en grande majorité de femmes, 83%, contre 17 % d'hommes. Seule la filière ouvrière et technique est composée en majorité d'hommes, 67%, contre 33% de femmes.

Répartition par filière :

Répartition de l'effectif par filière



En 2024, la filière soignante concentre la grande majorité des effectifs (64,7%) suivie par la filière administrative (12,5%) puis la filière ouvrière et technique (10%).

Personnel médical (PM) :

PM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
Praticiens hospitaliers titulaires	67	112	179	73	115	188	6	3	9	9%	3%	5%
Assistants des hôpitaux	4	9	13	6	12	18	2	3	5	50%	33%	38%
Nouveau statut de praticiens contractuels	30	34	64	31	33	64	1	-	1	3%	-3%	0%
Praticiens contractuels, praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	6	2	8	5	1	6	-	1	-	-17%	-50%	-25%
Praticiens attachés associés et assistants associés (statuts en extinction)	1		1	1		1	-	-	-	0%	0%	0%
Praticiens associés	9	9	18	15	16	31	6	7	13	67%	78%	72%
Autres salariés (hors étudiants)	5	7	12	6	9	15	1	2	3	20%	29%	25%
TOTAL	122	173	295	137	186	323	15	13	28	12%	8%	9%

Au 31 décembre 2024, l'établissement rémunère 323 médecins (hors étudiants).

Entre fin 2023 et fin 2024, l'effectif physique augmente de + 28 médecins soit + 9%, et plus particulièrement au niveau des praticiens associés (+ 13) et des praticiens hospitaliers (+9).

En 2024, le personnel médical est composé en grande majorité de praticiens hospitaliers titulaires (58%). Les femmes représentent 58% des praticiens et les hommes 42% à fin 2024.

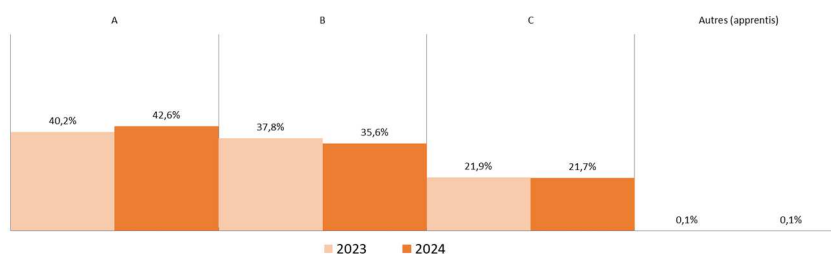
2.1.2 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par catégorie hiérarchique

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
A	181	1 090	1 271	189	1 182	1 371	8	92	100	4%	8%	8%
B	145	1 049	1 194	140	1 005	1 145	- 5	- 44	- 49	-3%	-4%	-4%
C	207	484	691	216	482	698	9	2	7	4%	0%	1%
Autres (apprentis)	1	1	2	-	3	3	- 1	2	1	-100%	200%	50%
TOTAL	534	2 624	3 158	545	2 672	3 217	11	48	59	2%	2%	2%

Répartition par catégorie hiérarchique :

Au 31 décembre 2024, l'effectif physique est composé à 42,6% d'agents de catégorie A, 35,6% d'agents de catégorie B, 21,7% d'agents de catégorie C et 0,1 % d'apprentis (3 agents).

Répartition de l'effectif par catégorie hiérarchique



Evolution entre 2023 et 2024 :

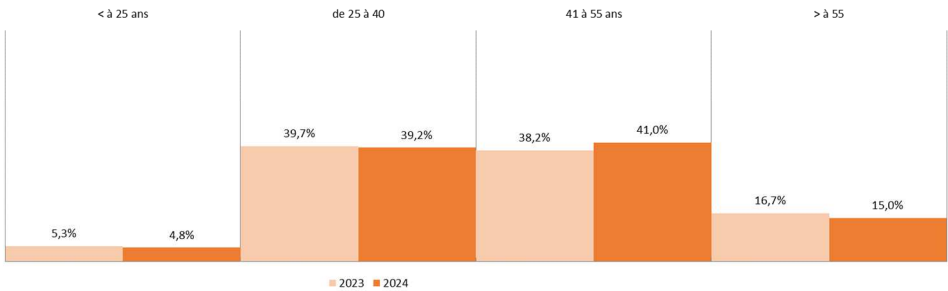
Entre fin 2023 et fin 2024, on constate une augmentation du personnel de catégorie A de 8% compensé par une baisse de 4% de l'effectif de catégorie B s'expliquant notamment par le passage en catégorie A d'IDE de catégorie B dans le cadre du concours droit de remord opéré en 2024.

L'effectif de catégorie C reste plutôt stable (+ 1%).

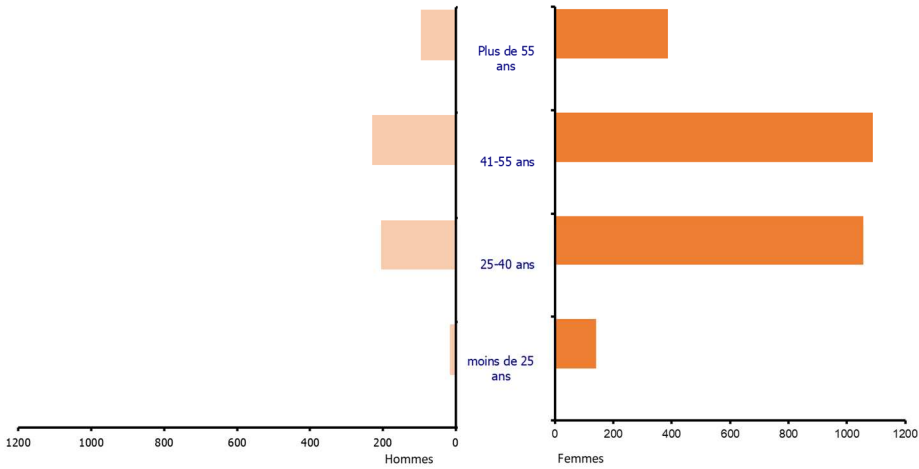
2.1.3 Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre par tranche d'âge

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
< à 25 ans	22	146	168	15	141	156	- 7	- 5	- 12	-32%	-3%	-7%
de 25 à 40	198	1 057	1 255	205	1 056	1 261	7	- 1	6	4%	0%	0%
41 à 55 ans	211	996	1 207	230	1 088	1 318	19	92	111	9%	9%	9%
> à 55	103	425	528	95	387	482	- 8	- 38	- 46	-8%	-9%	-9%
TOTAL	534	2 624	3 158	545	2 672	3 217	11	48	59	2%	2%	2%

Répartition de l'effectif par tranche d'âge



Pyramide des âges 2024



Personnel médical (PM) :

PM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
< à 25 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%
de 25 à 40	49	93	142	67	107	174	18	14	32	37%	15%	23%
41 à 55 ans	40	55	95	37	53	90	- 3	- 2	- 5	-8%	-4%	-5%
> à 55	33	25	58	33	26	59	-	1	1	0%	4%	2%
TOTAL	122	173	295	137	186	323	15	13	28	12%	8%	9%

2.2 Equivalent temps plein (ETP) moyen annuel

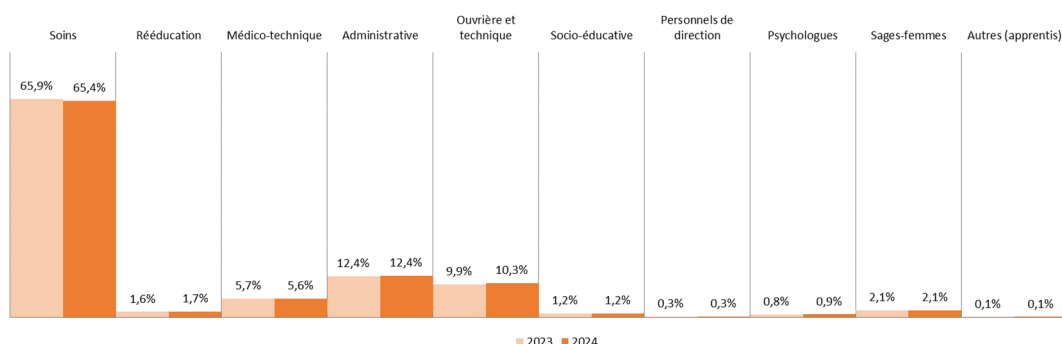
N.B. : Il s'agit de la moyenne des ETP (quotité de temps de travail) à la fin de chaque de mois

2.2.1 Equivalent temps plein (ETP) moyen annuel par filière (personnel non médicaux) ou statut d'emploi (personnels médicaux) et par sexe

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
Soins	235,8	1 697,5	1 933,3	236,3	1 719,8	1 956,1	0,5	22,2	22,7	0%	1%	1%
Rééducation	12,2	35,5	47,6	12,6	39,3	51,9	0,4	3,9	4,3	4%	11%	9%
Médico-technique	32,8	134,3	167,1	32,3	135,2	167,5	-	0,5	0,4	-2%	1%	0%
Administrative	23,4	339,1	362,5	24,6	347,4	372,0	1,2	8,3	9,4	5%	2%	3%
Ouvrière et technique	200,5	90,1	290,5	207,4	100,2	307,6	7,0	10,1	17,1	3%	11%	6%
Socio-éducative	2,3	32,1	34,4	2,1	33,1	35,2	-	0,2	0,8	-10%	3%	2%
Personnels de direction	5,0	4,0	9,0	4,3	4,1	8,5	-	0,7	0,1	-13%	3%	-6%
Psychologues	2,0	22,7	24,7	2,0	24,7	26,7	-	2,0	2,0	0%	9%	8%
Sages-femmes	3,8	57,5	61,3	5,3	58,8	64,0	1,4	1,3	2,7	37%	2%	4%
Autres (apprentis)	1,0	2,2	3,2	0,5	1,6	2,1	-	0,5	-1,1	-50%	-27%	-34%
TOTAL	518,7	2 414,9	2 933,7	527,3	2 464,2	2 991,5	8,6	49,3	57,9	2%	2%	2%

L'ETP moyen 2024 du personnel non médical s'établit à **2991,5 ETP** en hausse de **+ 49,3 ETP**, soit **+2%**, par rapport à 2023, dont **+ 22,7 ETP** au niveau de la filière soignante et **+ 17 ETP** au niveau de la filière ouvrière et technique.

Répartition de l'ETP moyen annuel par filière



Concernant le métier, l'évolution entre 2023 et 2024 de **+ 49,3 ETP** concerne en grande majorité les infirmiers (ères) en soins généraux, **+ 24 ETP** en lien avec des postes vacants comblés et le développement d'activités, suivie des secrétaires médicales, **+ 8 ETP** en lien également avec le développement d'activités.

Personnel médical (PM) :

PM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
Praticiens hospitaliers titulaires	58,5	94,1	152,6	65,6	99,0	164,7	7,1	5,0	12,1	12%	5%	8%
Assistants des hôpitaux	4,2	7,8	12,0	5,0	9,4	14,4	0,8	1,6	2,4	20%	20%	20%
Nouveau statut de praticiens contractuels	18,7	23,1	41,8	19,5	24,4	43,9	0,8	1,3	2,1	4%	6%	5%
Praticiens contractuels, praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	1,2	1,9	3,1	0,5	1,5	2,0	-	0,7	-	-56%	-24%	-36%
Praticiens attachés associés et assistants associés (statuts en extinction)	0,7	0,1	0,8	0,6	0,0	0,6	-	0,1	-	-14%	-92%	-24%
Praticiens associés	10,5	12,4	22,9	13,4	14,4	27,8	2,9	2,0	4,9	28%	16%	21%
Autres salariés (hors étudiants)	5,6	2,9	8,5	5,2	7,0	12,2	-	4,1	3,7	-7%	140%	43%
TOTAL	99,4	142,3	241,7	109,8	155,7	265,6	10,5	13,4	23,8	11%	9%	10%

L'ETP moyen 2024 du personnel médical s'établit à **265,6 ETP** en hausse de **+ 23,8 ETP**, soit **+ 10%**, par rapport à 2023, dont **+ 12,1 ETP** au niveau des praticiens hospitaliers titulaires et **+ 4,9 ETP** au niveau des praticiens associés.

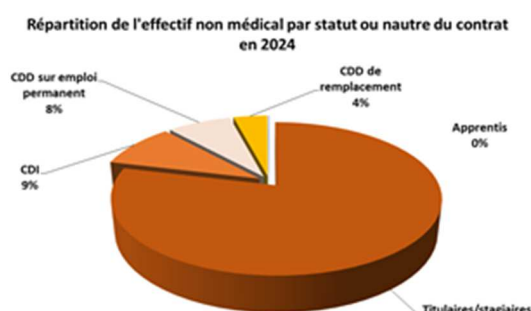
2.2.2 Equivalent temps plein (ETP) moyen annuel par statut ou nature du contrat et par sexe

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL	HOMME	FEMME	TOTAL
Titulaires/stagiaires	409,2	1976,3	2385,5	409,5	1948,6	2358,1	0,3	-27,6	-27,3	0%	-1%	-1%
CDI	57,9	139,4	197,3	68,8	215,8	284,6	10,9	76,4	87,3	19%	55%	44%
CDD sur emploi permanent	33,9	203,7	237,6	29,7	197,1	226,9	-4,1	-6,5	-10,7	-12%	-3%	-4%
CDD de remplacement	16,7	93,4	110,2	18,8	101,1	119,9	2,1	7,6	9,7	12%	8%	9%
Apprentis	1,0	2,2	3,2	0,5	1,6	2,1	-0,5	-0,6	-1,1	-50%	-27%	-34%
TOTAL	518,7	2414,9	2933,7	527,3	2464,2	2991,5	8,6	49,3	57,9	2%	2%	2%

L'ETP moyen 2024 est composé à **96 %** d'agents sur emploi permanent (titulaires, CDI et CDD sur emploi permanent).

En 2023 et 2024, on assiste à :

- une augmentation significative des agents en CDI, **+44%**,
- une très légère baisse des titulaires/stagiaires, **-1%**.



2.3 Nombre de contrats à durée déterminée (CDD) transformés en contrats à durée indéterminée (CDI)

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	23	25	2	9%
Rééducation	3	6	3	100%
Médico-technique	1	0	-1	-100%
Administrative	11	12	1	9%
Ouvrière et technique	9	14	5	56%
Socio-éducative	5	2	-3	-60%
Personnels de direction	0	0	-	0%
Psychologues	0	0	-	0%
Sages-femmes	4	2	-2	-50%
TOTAL	56	61	5	9%

En 2024, 61 agents en CDD ont vu leur contrat transformé en CDI, en hausse de 9% par rapport à 2023.

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Obligatoire à partir de la 6 ^{ème} année de CDD	2	4	2	100%
Possible avant la 6 ^{ème} année de CDD	54	57	3	6%
TOTAL	56	61	5	106%

Les CDISATION interviennent en très grande majorité avant la 6^{ème} année d'ancienneté (**93 % en 2024 et 96% en 2023**).

2.4 Age moyen et Age médian des effectifs sur emploi permanent au 31 décembre

2.4.1 Age moyen et Age médian par filière

N.B. : l'âge médian est celui qui divise la population en deux groupes égaux ; une moitié est plus jeune, l'autre moitié est plus âgée.

PNM	2023		2024	
	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian
Soins	43	42	43	43
Rééducation	39	37	40	39
Médico-technique	43	43	43	43
Administrative	46	46	46	47
Ouvrière et technique	46	46	46	46
Socio-éducative	41	40	43	43
Personnels de direction	52	53	54	54
Psychologues	40	39	40	40
Sages-femmes	38	38	38	36
TOTAL	43	43	43	43

L'âge moyen et l'âge médian des effectifs non médicaux sur emploi permanent s'établit à **43 ans** sur les deux années.

Le personnel appartenant à la filière administrative (47 ans) et ouvrière et technique (46 ans) est globalement plus âgé.

Personnel médical (PM) :

PM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge moyen
Praticiens hospitaliers titulaires	46	44	45	43	-	1	-1%	-2%
Nouveau statut de praticiens contractuels	53	53	64	63	11	10	21%	19%
Praticiens contractuels, praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	54	54	55	55	1	1	2%	2%
TOTAL	46	44	46	44	-	0	-1%	0%

L'âge moyen et effectifs médicaux sur emploi permanent s'élève à 46 ans et l'âge médian à 44 ans sur les deux années.

2.4.2 Age moyen et Age médian par sexe

PNM	2023		2024	
	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian
H	44	44	45	44
F	43	43	43	43

En moyenne, les hommes sont légèrement plus âgés que les femmes.

Personnel médical (PM) :

PM	2023		2024	
	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian
H	46	47	44	45
F	42	42	42	43

Au niveau du personnel médical sur emploi permanent, les hommes sont légèrement plus âgés (44 ans) que les femmes (42 ans) en moyenne. Entre 2023 et 2024, l'âge moyen des hommes diminue de 2 ans et reste stable concernant les femmes.

2.5 Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Le taux d'emploi de travailleurs en situation de handicap et assimilés doit atteindre au minimum 6% de l'effectif total permanent (hors médecins et sages-femmes). A défaut, l'établissement doit s'acquitter d'une contribution auprès du fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Au 31 décembre 2024, l'établissement comptabilise 192 agents non médicaux bénéficiaires de l'obligation au sens du FIPHFP atteignant ainsi un **taux d'emploi de 6,43%, contre 5,19% en 2023**.

2.6 Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
services de soins	1 019	1 183	164	16%
hors services de soins	54	81	27	50%
TOTAL	1 073	1 264	191	66%

PARTIE 2 : RECRUTEMENT

3.1 Nombre d'agents fonctionnaires (PNM) recrutés au cours de l'année par catégorie hiérarchique

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
A	53	34	- 19	-36%
B	7	1	- 6	-86%
C	1	-	- 1	-100%
TOTAL	61	35	- 26	-43%

3.2 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	136	118	- 18	-13%
Rééducation	11	8	- 3	-27%
Médico-technique	7	5	- 2	-29%
Administrative	36	46	10	28%
Ouvrière et technique	32	16	- 16	-50%
Socio-éducative	8	2	- 6	-75%
Personnels de direction	-	-	-	0%
Psychologues	6	3	- 3	-50%
Sages-femmes	6	14	8	133%
TOTAL	242	212	- 30	-12%

3.3 Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	132	115	- 17	-13%
Rééducation	2	4	2	100%
Médico-technique	4	5	1	25%
Administrative	26	27	1	4%
Ouvrière et technique	8	25	17	213%
Socio-éducative	3	3	-	0%
Personnels de direction	-	-	-	0%
Psychologues	1	1	-	0%
Sages-femmes	5	-	- 5	-100%
Autres (apprentis)	3	3	-	0%
TOTAL	184	183	- 1	-1%

PARTIE 3 : PARCOURS PROFESSIONNEL

3.1 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année

N.B. : postes publiés uniquement au niveau de la Direction des soins (hors secteurs techniques et administratifs).

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
	340	295	- 45	-13%

3.2 Nombre de promouvables au titre des avancements de grades par corps et sexe

2023	Homme	Femme	Total
Adjoint administratifs hospitaliers	3	69	72
Adjoint des cadres hospitaliers	1		1
Agents des services hospitaliers qualifiés	5	47	52
Aides-soignants et ashq		1	1
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	15	112	127
Assistants médico-administratifs	5	62	67
Assistants socio-éducatifs		11	11
Cadres de santé paramédicaux		2	2
Conducteurs ambulanciers	12		12
Infirmiers anesthésistes	3	1	4
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	3	46	49
Ingénieurs hospitaliers		1	1
Maîtrises ouvrières	2	2	4
Manipulateurs électroradiologie médicale	1	4	5
Personnels ouvriers	60	22	82
Préparateurs en pharmacie hospitalière	1		1
Psychologues		5	5
Sages-femmes des hôpitaux	1	6	7
Techniciens de laboratoire médical		2	2
Techniciens et techniciens supérieurs	2	2	4
TOTAL	114	395	509

2024	Homme	Femme	Total
Adjoint administratifs hospitaliers	6	92	98
Adjoint des cadres hospitaliers	1	1	2
Agents des services hospitaliers qualifiés	8	45	53
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	12	119	131
Ambulanciers de la fonction publique hospitalière	12		12
Assistants médico-administratifs	7	69	76
Assistants socio-éducatifs		12	12
Auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée		1	1
Cadres de santé paramédicaux		5	5
Educateurs de jeunes enfants		2	2
Infirmiers anesthésistes	2	1	3
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	4	47	51
Ingénieurs hospitaliers		1	1
Maîtrises ouvrières	6	4	10
Manipulateurs électroradiologie médicale	1	2	3
Masseurs-kinésithérapeutes	1		1
Moniteurs-éducateurs	1		1
Personnels ouvriers	79	23	102
Préparateurs en pharmacie hospitalière	1		1
Psychologues		7	7
Sages-femmes des hôpitaux	1	12	13
Techniciens de laboratoire médical		2	2
Techniciens et techniciens supérieurs	2	3	5
TOTAL	144	448	592

3.3 Nombre de promus au titre des avancements de grades par corps et sexe

2023	Homme	Femme	Total
Adjoint administratifs hospitaliers	1	3	4
Agents des services hospitaliers qualifiés	1	10	11
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B	4	17	21
Assistants médico-administratifs		5	5
Infirmiers en soins généraux et spécialisés		10	10
Manipulateurs électroradiologie médicale		2	2
Personnels ouvriers	3	2	5
Sages-femmes des hôpitaux		1	1
Techniciens et techniciens supérieurs		1	1
TOTAL	9	51	60

2024	Homme	Femme	Total
Adjoint administratifs hospitaliers		18	18
Agents des services hospitaliers qualifiés	2	8	10
Aides-soignants et auxiliaires de puériculture de catégorie B		18	18
Ambulanciers de la fonction publique hospitalière	2		2
Assistants médico-administratifs	1	10	11
Assistants socio-éducatifs		1	1
Infirmiers anesthésistes		1	1
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	1	5	6
Maîtrises ouvrières		2	2
Personnels ouvriers	10	6	16
Préparateurs en pharmacie hospitalière	1		1
Psychologues		1	1
Sages-femmes des hôpitaux		3	3
Techniciens de laboratoire médical		1	1
Techniciens et techniciens supérieurs	1		1
TOTAL	18	74	92

3.4 Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix par grade

2023	Durée moyenne (année)
A.S. Auxiliaire Puér CN	7,8
A.S.H.Qualifié CN	10,5
Adjoint Adm Ppal 2cl	11,0
Adjoint Administratif	12,2
Aide-Soignant CN	10,9
Assist.médico-adm CI Sup	7,6
Assist.médico-adm.C.Nor	15,2
Inf. S.G (D.E) grd 1 ISGS	12,9
Infirmier DE CI N (CE)	12,9
Manip.Electrorad CI N (CE)	17,9
Manip.Electroradio cl.nor	13,7
Ouvrier Ppal 2e classe	12,3
Sage-Femme 1er grade	12,5
Tech. Sup. Hosp. 2 cl	9,0
TOTAL	11,4

2024	Durée moyenne (année)
A.S. Auxiliaire Puér CN	13,6
A.S.H.Qualifié CN	6,9
Adjoint Adm Ppal 2cl	12,1
Adjoint Administratif	11,1
Agent de maîtrise	3,5
Agent Entretien Qualifié	7,5
Aide-Soignant CN	15,9
Ambulancier	1,0
ASE Ass.serv.soc Grd1	17,3
Assist.médico-adm CI Sup	2,7
Assist.médico-adm. CI N	12,2
Buandier Agt Entr. Qual	5,1
Inf. Anesthésiste 1er gr	2,6
Inf. Bloc. Op grd 2 ISGS	3,7
Inf. S.G (D.E) grd 1 ISGS	14,9
Infirmier DE CI N (CE)	12,6
Ouvrier Ppal 2cl buandier	5,2
Ouvrier Ppal 2e classe	10,4
Prép.Pharm.Hosp. CI Norm	15,2
PSYCHOLOGUE CI.Nor	8,5
Puéricultrice grd 2 ISGS	12,1
Sage-Femme 1er grade	11,4
Tech. SupHosp. 2ème CI	13,9
Technicien Labo CI Norm	12,8
TOTAL	10,7

La durée moyenne dans le grade d'origine des agents ayant bénéficié d'un avancement de grade était de **11,4 ans en 2023** et de **10,7 ans en 2024**.

3.5 Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

3.5.1 Nombre de réussites à un concours ou examen professionnel par type d'épreuve

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Epreuve(s) écrite(s) et/ou orale(s)	65	47	- 18	-28%
Epreuve(s) pratique(s)	-	4	4	0%
Sélection sur dossier	2	4	2	100%
TOTAL	67	55	- 12	-18%

3.5.2 Nombre de réussites à un concours ou examen professionnel par sexe

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	9	8	- 1	-11%
Femme	58	47	- 11	-19%
TOTAL	67	55	- 12	-18%

3.5.3 Nombre de réussites à un concours ou examen professionnel par tranche d'âge

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
- 25 ans	4	1	- 3	-75%
25-40 ans	21	11	- 10	-48%
41-55 ans	31	35	4	13%
+ 55 ans	11	8	- 3	-27%
TOTAL	67	55	- 12	-18%

3.6 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

N.B. : Hors ruptures conventionnelles (indicateurs suivants).

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
abandon de poste	6	2	- 4	-67%
affectation dans une autre administration	40	34	- 6	-15%
congés pour événements familiaux	21	24	3	14%
décès	2	4	2	100%
démission	37	52	15	41%
détachement	12	6	- 6	-50%
disponibilité	58	55	- 3	-5%
fin de contrat	226	173	- 53	-23%
fin de détachement	1	1	-	0%
licenciement	1	-	- 1	-100%
retraite	67	40	- 27	-40%
autres causes de radiation	16	15	- 1	-6%
TOTAL	487	406	- 81	-17%

On constate à la fois une baisse des recrutements (indicateurs précédents) et des départs entre 2023 et 2024, signe d'une tendance à la stabilité des effectifs.

3.7 Nombre de demandes de rupture conventionnelle

3.7.1 Nombre de demandes de rupture conventionnelle par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	4	2	- 2	-50%
Rééducation	-	-	-	0%
Médico-technique	-	-	-	0%
Administrative	3	-	- 3	-100%
Ouvrière et technique	2	3	1	50%
Socio-éducative	-	1	1	0%
Personnels de direction	-	-	-	0%
Psychologues	-	-	-	0%
Sages-femmes	-	-	-	0%
TOTAL	9	6	- 3	-33%

3.7.2 Nombre de demandes de rupture conventionnelle par type de saisine

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
à l'initiative de l'agent	8	5	- 3	-38%
à l'initiative de l'administration	1	1	-	0%
TOTAL	9	6	- 3	-33%

3.7.3 Nombre de demandes de rupture conventionnelle par décision

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024
Accord	2	2	-		0%
Refus	7	4	-	3	-43%
TOTAL	9	6	-	3	-33%

PARTIE 4 : FORMATION

4.1 Dépenses de formation

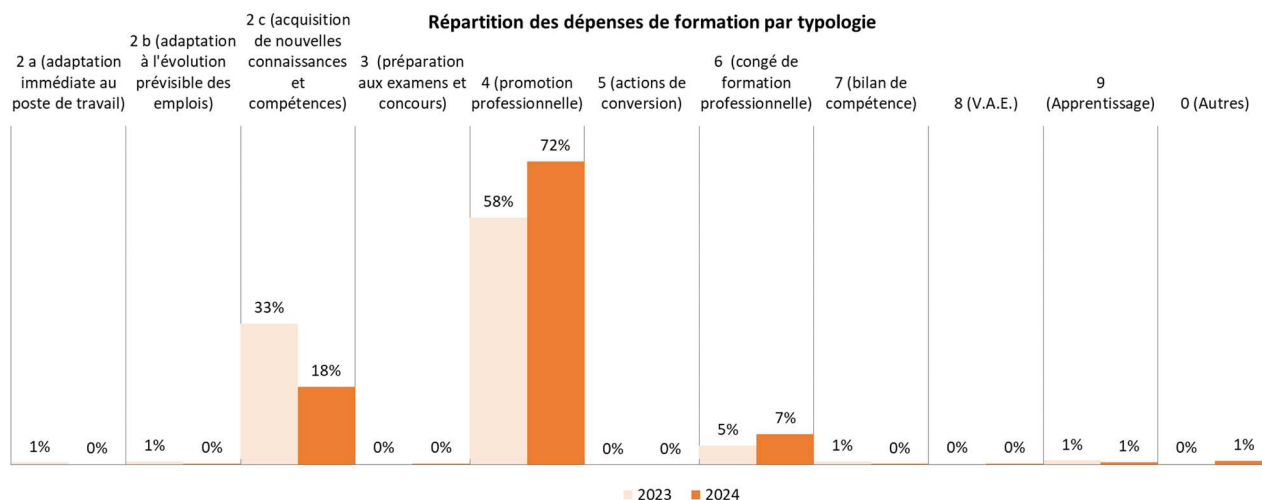
4.1.1 Dépenses de formation par typologie

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
2 a (adaptation immédiate au poste de travail)	15 688 €	1 522 €	-	-90%
2 b (adaptation à l'évolution prévisible des emplois)	22 350 €	8 857 €	-	-60%
2 c (acquisition de nouvelles connaissances et compétences)	1 019 737 €	585 445 €	-	-43%
3 (préparation aux examens et concours)	10 034 €	8 113 €	-	-19%
4 (promotion professionnelle)	1 793 330 €	2 279 112 €		27%
5 (actions de conversion)	- €	- €	-	0%
6 (congé de formation professionnelle)	138 278 €	230 730 €		67%
7 (bilan de compétence)	23 904 €	5 613 €	-	-77%
8 (V.A.E.)	9 602 €	9 960 €		4%
9 (Apprentissage)	30 144 €	19 526 €	-	-35%
0 (Autres)	6 300 €	30 265 €		380%
TOTAL	3 069 367 €	3 179 143 €	109 776 €	4%

Evolution 2023-2024 :

Les dépenses de formation augmentent de **4%** entre 2023 et 2024 avec une forte augmentation au niveau des études promotionnelles de **+ 486 K€, soit + 27%**, compensée par une forte baisse des dépenses liées aux formations concernant l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences de **- 434 K€, soit - 43%**.

Répartition des dépenses par typologie :

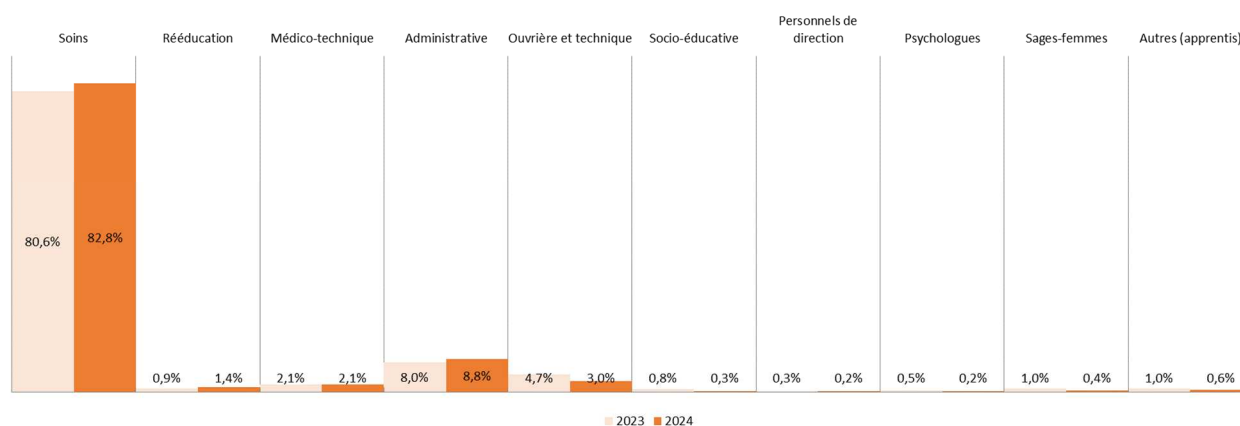


En 2024, les dépenses de formation concernent en très grande majorité les **études promotionnelles (72%)** suivi des formations d'acquisition de nouvelles connaissances et compétences (**18%**) et des CFP (**7%**).

4.1.2 Dépenses de formation par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	2 472 973 €	2 631 986 €	159 013 €	6%
Rééducation	27 783 €	43 281 €	15 498 €	56%
Médico-technique	65 075 €	68 233 €	3 158 €	5%
Administrative	246 218 €	281 327 €	35 109 €	14%
Ouvrière et technique	144 072 €	95 061 €	- 49 011 €	-34%
Socio-éducative	25 998 €	10 387 €	- 15 611 €	-60%
Personnels de direction	10 722 €	7 500 €	- 3 223 €	-30%
Psychologues	15 724 €	7 118 €	- 8 606 €	-55%
Sages-femmes	30 219 €	13 905 €	- 16 314 €	-54%
Autres (apprentis)	30 584 €	20 346 €	- 10 237 €	-33%
TOTAL	3 069 367 €	3 179 143 €	109 776 €	4%

Répartition des dépenses de formation par filière

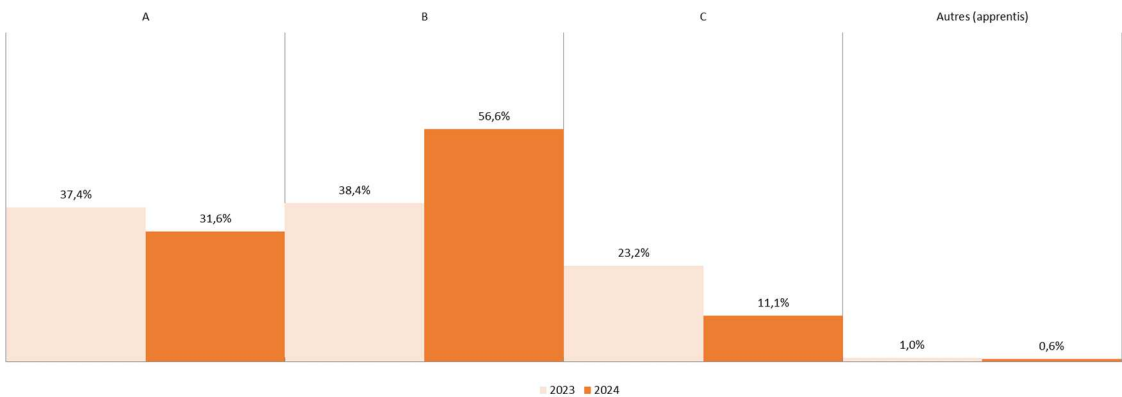


La filière soignante concentre **83% des dépenses de formation** en 2024, bien au-delà de sa représentation dans l'effectif total (**65,4% de l'ETP moyen en 2024**).

4.1.3 Dépenses de formation par catégorie hiérarchique

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024
A	1 147 290 €	1 005 258 €	-	142 032 €	-12%
B	1 178 127 €	1 799 523 €	-	621 396 €	53%
C	713 366 €	354 016 €	-	359 350 €	-50%
Autres (apprentis)	30 584 €	20 346 €	-	10 237 €	-33%
TOTAL	3 069 367 €	3 179 143 €		109 776 €	4%

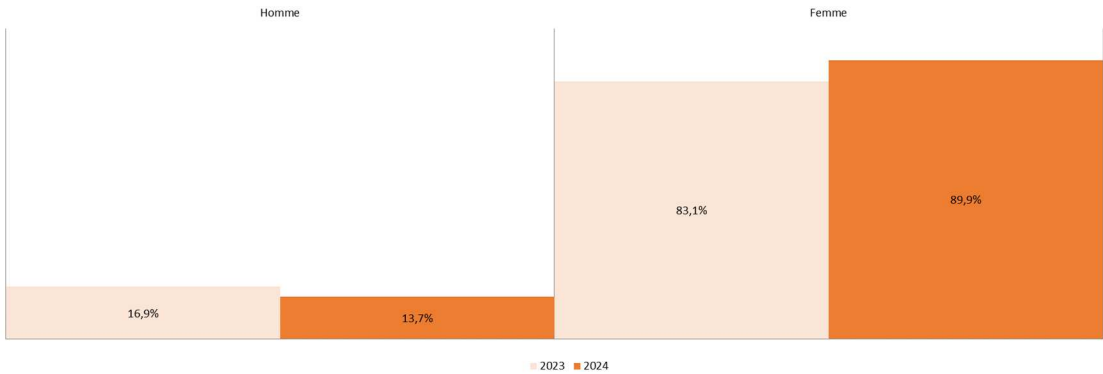
Répartition des dépenses de formation par catégorie hiérarchique



4.1.4 Dépenses de formation par sexe

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024
Homme	519 676 €	419 494 €	-	100 183 €	-19%
Femme	2 549 691 €	2 759 650 €	-	209 959 €	8%
TOTAL	3 069 367 €	3 179 143 €		109 776 €	4%

Répartition des dépenses de formation par sexe



4.2 Nombre de jours de formation

4.2.1 Nombre de jours de formation par typologie de formation

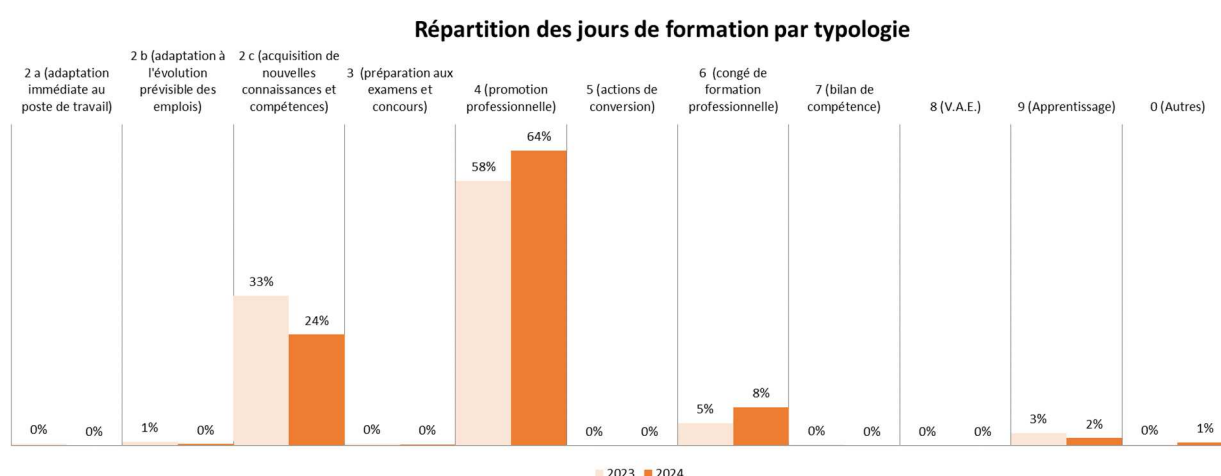
PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
2 a (adaptation immédiate au poste de travail)	70	2	- 68	-97%
2 b (adaptation à l'évolution prévisible des emplois)	132	59	- 73	-55%
2 c (acquisition de nouvelles connaissances et compétences)	5 251	3 890	- 1 361	-26%
3 (préparation aux examens et concours)	63	49	- 14	-23%
4 (promotion professionnelle)	9 319	10 390	1 071	11%
5 (actions de conversion)	-	-	-	0%
6 (congé de formation professionnelle)	783	1 342	559	71%
7 (bilan de compétence)	35	9	- 27	-76%
8 (V.A.E.)	11	14	3	29%
9 (Apprentissage)	449	265	- 184	-41%
0 (Autres)	39	118	79	203%
TOTAL	16 153	16 138	- 15	0%

Evolution 2023-2024 :

Le nombre de jours de formation est stable entre 2023 et 2024.

Plus en détail et à l'image des dépenses, on constate la forte baisse du nombre de jours de formation consacrés à l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences **(-1361 jours)** et la hausse des études promotionnelles **(+ 1071 jours)** et des Congés de Formation Professionnelle **(+ 559 jours)**.

Répartition du nombre de jours de formation :

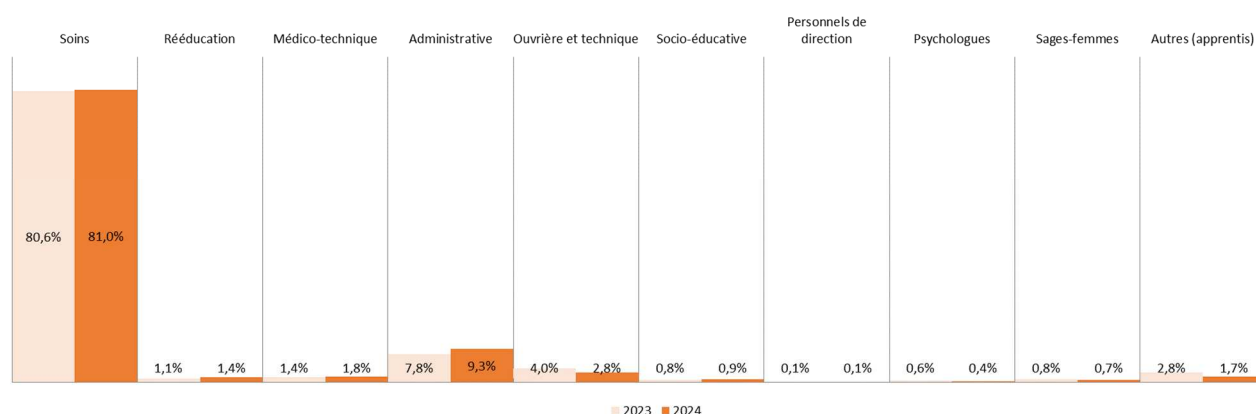


En 2024, les principaux motifs de jours de formation sont les études promotionnelles **(64%)** suivis des formations d'acquisition de nouvelles connaissances et compétences **(24%)** et des Congés de Formation Professionnelle **(8%)**.

4.2.2 Nombre de jours de formation par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	13 026	13 070	44	0%
Rééducation	182	234	52	29%
Médico-technique	227	283	56	25%
Administrative	1 256	1 498	241	19%
Ouvrière et technique	643	445	- 198	-31%
Socio-éducative	130	143	13	10%
Personnels de direction	12	18	7	56%
Psychologues	90	59	- 32	-35%
Sages-femmes	134	107	- 27	-20%
Autres (apprentis)	453	281	- 172	-38%
TOTAL	16 153	16 138	- 15	0%

Répartition des jours de formation par filière



La filière soignante concentre 81% des jours de formation en 2024, bien au-delà de sa représentation dans l'effectif total (65,4% de ETP moyen en 2024).

4.3 Nombre d'agents formés

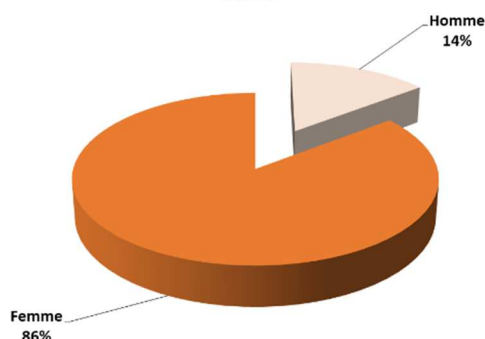
N.B. : il s'agit du nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins une formation par regroupement (catégorie, filière), Des différences de totaux apparaissent du fait des changements de catégorie ou filière au cours de l'année pour un même agent.

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	268	284	16	6%
Femme	1 582	1 501	- 81	-5%
TOTAL	1 850	1 785	- 65	-4%

1 785 agents ont bénéficié d'au moins une formation au cours de l'année 2024, **soit 55 % de l'effectif rémunéré** au 31 décembre 2024.

La répartition des agents formés par sexe est identique à celle des effectifs rémunérés au 31 décembre 2024.

Répartition du nombre d'agents formés par sexe en 2024



4.3.1 Nombre d'agents formés par filière

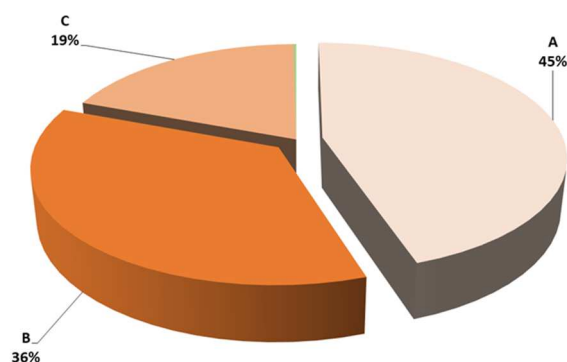
PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	1 290	1 235	- 55	-4%
Rééducation	47	47	-	0%
Médico-technique	102	85	- 17	-17%
Administrative	192	183	- 9	-5%
Ouvrière et technique	121	131	10	8%
Socio-éducative	42	38	- 4	-10%
Personnels de direction	5	7	2	40%
Psychologues	22	16	- 6	-27%
Sages-femmes	28	41	13	46%
Autres (apprentis)	4	4	-	0%

4.3.2 Nombre d'agents formés par catégorie hiérarchique

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
A	877	808	- 69	-8%
B	673	642	- 31	-5%
C	315	344	29	9%
Autres (apprentis)	4	4	-	0%

La répartition d'agents formés par catégorie hiérarchique est proche de celle des effectifs rémunérés au 31 décembre 2024.

Répartition du nombre d'agents formés par catégorie hiérarchique en 2024



PARTIE 5 : REMUNERATION

5.1 Masse salariale

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Masse salariale (rémunérations brutes + charges patronales)	170 625 067 €	177 954 379 €	7 329 312 €	4,3%

La **masse salariale** (soit le coût des rémunérations) du personnel non médical s'établit à **178 millions d'€** en 2024, en hausse de 7,3 millions d'€, **+ 4,3%**, par rapport à 2023, augmentation s'expliquant:

- à 80% par l'augmentation du coût moyen (**effet prix**) en lien avec les diverses mesures de revalorisation au niveau nationale : + 5 points d'indice majoré au 01/01/2024, hausse de la valeur du point de 1,5 % au 01/07/2023 ainsi que la revalorisation des indemnités de nuits et de dimanches et fériés au 01/01/2024,
- à 20% par l'augmentation des effectifs rémunérés (**effet volume**) de **+ 25 ETPR** en lien notamment avec des postes vacants d'IDE comblés et le développement d'activités.

En 2024, le coût moyen d'un ETPR s'élève à 58 875 €, en hausse de 3,4 % par rapport à 2023.

5.2 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents

PM + PNM	Sommes brutes en euros	Nombre d'hommes bénéficiaires	Nombre de femmes bénéficiaires
2023	1 945 013,36 €	6	4
2024	1 730 208,79 €	5	5

En 2024, le cumul des 10 salaires les plus élevés (personnel médical et non médical confondus) s'élève à **1,73 millions d'€** et concerne **5 femmes et 5 hommes**. Il s'agit de **10 médecins**.

5.3 Nombre d'agents bénéficiant de la garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

PNM	2023	2024
Soins	144	-
Rééducation	6	-
Médico-technique	40	-
Administrative	105	-
Ouvrière et technique	94	-
Socio-éducative	3	-
Personnels de direction	-	-
Psychologues	-	-
Sages-femmes	1	-
TOTAL	393	-

393 agents ont bénéficié de la GIPA en 2023, dispositif national qui n'a pas été reconduit en 2024.

La GIPA était accordée aux agents publics dont l'évolution du traitement brut indiciaire était inférieure, sur une période de référence de 4 ans, à celle de l'indice des prix à la consommation.

5.4 Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent

5.4.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent par filière (PNM) ou statut (PM)

2023	Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les fonctionnaires :				
		Primes et Indemnités	dont NBI et primes sujétion A.S.	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont S.F.T.
Soins	71 718 690 €	21 570 186 €	1 678 885 €	2 267 453 €	- €	717 320 €
Rééducation	1 720 833 €	315 782 €	26 076 €	32 132 €	- €	15 769 €
Médico-technique	7 088 726 €	1 925 136 €	112 708 €	35 288 €	- €	51 590 €
Administrative et personnels de direction	12 064 971 €	2 718 659 €	85 864 €	55 431 €	- €	146 420 €
Ouvrière et technique	10 254 658 €	2 218 298 €	44 653 €	128 425 €	- €	122 619 €
Socio-éducative	1 072 693 €	156 663 €	1 183 €	612 €	- €	9 098 €
Psychologues	891 849 €	105 011 €		230 €	- €	10 433 €
Sages-femmes	2 919 756 €	837 716 €	103 €	75 346 €	- €	22 551 €
TOTAL	107 732 176 €	29 847 451 €	1 949 473 €	2 594 917 €	- €	1 095 800 €

2024	Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les fonctionnaires :				
		Primes et Indemnités	dont NBI et primes sujétion A.S.	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont S.F.T.
Soins	73 964 358 €	21 575 544 €	1 679 829 €	1 461 311 €	- €	766 965 €
Rééducation	1 956 828 €	327 933 €	26 002 €	38 021 €	- €	20 130 €
Médico-technique	7 295 047 €	1 978 270 €	112 723 €	74 128 €	- €	54 713 €
Administrative et personnels de direction	12 487 414 €	2 633 364 €	79 301 €	34 078 €	- €	150 537 €
Ouvrière et technique	10 928 250 €	2 148 879 €	45 253 €	141 503 €	- €	129 879 €
Socio-éducative	1 231 822 €	182 414 €	1 624 €	101 €	- €	11 384 €
Psychologues	1 021 186 €	118 439 €		932 €	- €	11 608 €
Sages-femmes	3 344 578 €	845 140 €	1 268 €	26 724 €	- €	23 484 €
TOTAL	112 229 484 €	29 809 983 €	1 946 002 €	1 776 798 €	- €	1 168 699 €
Ecart 2024-2023	4 497 308 €	- 37 468 €	- 3 471 €	- 818 120 €	- €	72 899 €
taux d'évolution	4,2%	-0,1%	-0,2%	-31,5%	0,0%	6,7%

Entre 2023 et 2024, la **rémunération brute des agents non médicaux sur poste permanent** augmente de **+ 4,5 millions d'€**, soit **+ 4,2%**.

La **rémunération liée aux heures supplémentaires** des fonctionnaires **diminue de 31,5 %** s'expliquant notamment par la révision des modalités de remplacement courant 2024.

Personnel médical (PM) :

PM	2023					2024				
	Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les praticiens hospitaliers				Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les praticiens hospitaliers			
		Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes		Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes
Praticien hospitalier titulaire	24 178 552 €	7 760 023 €	339 431 €	1 903 294 €	261 976 €	25 108 073 €	7 713 089 €	319 187 €	1 742 381 €	269 368 €
Nouveau statut de praticiens contractuels	- €					18 245 €				
Praticien contractuels, Praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	12 001 €					- €				
TOTAL	24 190 553 €	7 760 023 €	339 431 €	1 903 294 €	261 976 €	25 135 654 €	7 713 089 €	319 187 €	1 742 381 €	269 368 €

Entre 2023 et 2024, la **rémunération brute des praticiens sur poste permanent** augmente de **+ 945 k€,** soit **+ 4%**. Pour les praticiens hospitaliers, la part des primes et indemnités représente 30% de la rémunération brute totale en 2024.

5.4.2 Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi permanent par sexe

2023	Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les fonctionnaires :				
		Primes et Indemnités	dont NBI et primes sujétion A.S.	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont S.F.T.
Homme	19 565 066 €	5 376 757 €	300 685 €	394 356 €	- €	170 066 €
Femme	88 167 110 €	24 470 695 €	1 648 788 €	2 200 561 €	- €	925 734 €
TOTAL	107 732 176 €	29 847 451 €	1 949 473 €	2 594 917 €	- €	1 095 800 €

2024	Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les fonctionnaires :				
		Primes et Indemnités	dont NBI et primes sujétion A.S.	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont S.F.T.
Homme	20 413 259 €	5 455 890 €	299 524 €	330 485 €		182 821 €
Femme	91 816 225 €	24 354 093 €	1 646 477 €	1 446 313 €		985 879 €
TOTAL	112 229 484 €	29 809 983 €	1 946 002 €	1 776 798 €	- €	1 168 699 €

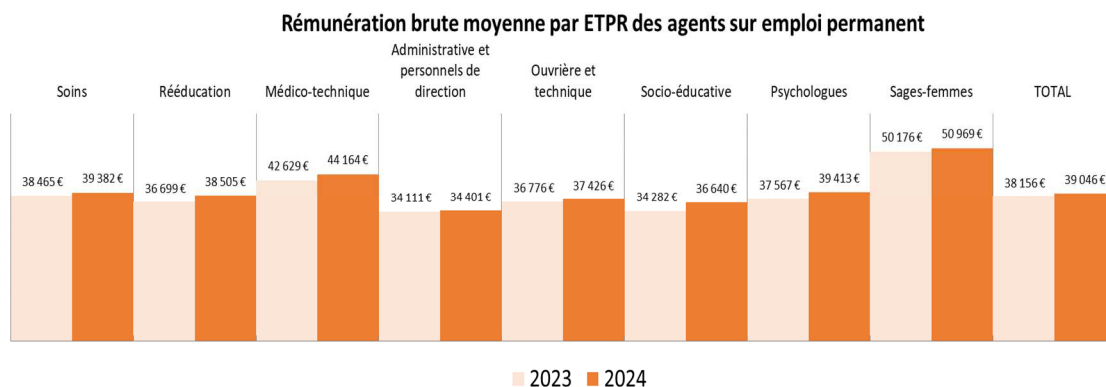
Personnel médical (PM) :

PM	2023					2024				
	Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les praticiens hospitaliers				Total rémunérations annuelles brutes	dont pour les praticiens hospitaliers			
		Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes		Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes
Homme	12 138 389 €	4 034 150 €	174 440 €	1 075 136 €	148 881 €	12 420 738 €	3 905 729 €	165 438 €	991 102 €	151 678 €
Femme	12 052 165 €	3 727 287 €	164 990 €	828 158 €	113 095 €	12 714 916 €	3 808 374 €	153 749 €	751 281 €	117 689 €
TOTAL	24 190 553 €	7 761 437 €	339 431 €	1 903 294 €	261 976 €	25 135 654 €	7 714 102 €	319 187 €	1 742 383 €	269 368 €

5.5 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi permanent

5.5.1 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi permanent par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	1 865	1 878	14	1%
Rééducation	47	51	4	8%
Médico-technique	166	165	-	-1%
Administrative et personnels de direction	354	363	9	3%
Ouvrière et technique	279	292	13	5%
Socio-éducative	31	34	2	7%
Psychologues	24	26	2	9%
Sages-femmes	58	66	7	13%
TOTAL	2 823	2 874	51	2%



La rémunération brute moyenne du personnel sur un emploi permanent s'élève à **39 046 euros en 2024**. La filière administrative (dont personnels de direction) présente la moyenne de rémunération la plus faible et la filière des sages-femmes la plus haute.

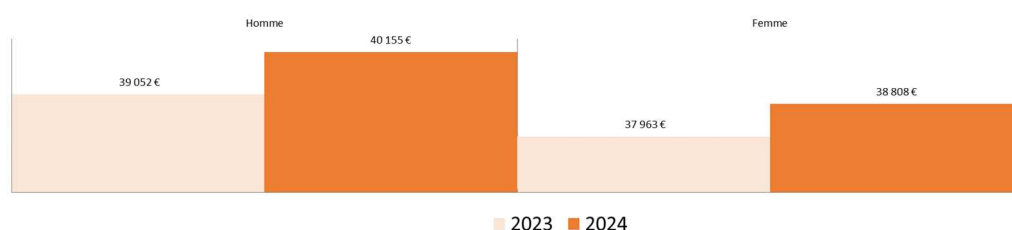
Personnel médical (PM) :

PM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Praticien hospitalier titulaire	210,1	223,6	13,6	6%
Nouveau statut de praticiens contractuels	-	0,3	0,3	0%
Praticien contractuels, Praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	0,2	0,2	-	-20%
TOTAL	210,3	224,1	13,8	7%

5.5.2 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi permanent par sexe

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	501	508	7	1%
Femme	2 322	2 366	43	2%
TOTAL	2 823	2 874	51	2%

Rémunération brute moyenne par ETPR des agents sur emploi permanent



La rémunération des femmes est en moyenne inférieure à celle des hommes de 3,36 % pouvant s'expliquer par un âge moyen légèrement supérieur au niveau des hommes (43 ans pour les femmes et 45 pour les hommes).

5.6 Index Egalité Professionnelle Femmes-Hommes

Dans le cadre des décrets n° 2024-948 et N° 2024-949 du 21 octobre 2024, le Centre Hospitalier d'Avignon publie sur son site internet les résultats de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'établissement.

Cet index permet de mesurer les écarts entre les femmes et les hommes à travers 5 indicateurs sous la forme d'une note sur 100. Les établissements dont la note est inférieure à 75 points sont tenus de fixer et publier leurs objectifs de progression.

Les effectifs pris en compte sont :

- l'ensemble du personnel médical à l'exception des internes et étudiants hospitaliers,
- l'ensemble du personnel non médical à l'exception des agents contractuels sur emploi non permanent et les contractuels de droit privé (apprentis, stagiaires, contrats aidés).

Index Egalité Professionnelle Femmes-Hommes 2025 (au titre des données 2024) :

PM + PNM	Taux ou nombre	Note
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	4,2%	35 /40
Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à catégorie hiérarchique équivalente	4,3%	27/30
Ecart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	14,3%	0/10
Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	4,0%	7/10
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	5	10 /10
Résultats de l'index		79/100

L'établissement obtient une note de 79/100 au regard des données de 2024.

5.7 Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent

5.7.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent par filière

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires
Soins	2 117 365 €	64 366 €	2 506 640 €	33 714 €	389 275 €	- 30 651 €	18%	-48%
Rééducation	13 713 €		35 472 €		21 760 €	- €	159%	0%
México-technique	63 290 €	26 €	152 870 €	173 €	89 581 €	146 €	142%	556%
Administrative et personnels de direction	435 943 €	1 549 €	480 677 €	1 986 €	44 734 €	437 €	10%	28%
Ouvrière et technique	305 849 €	5 607 €	391 023 €	9 809 €	85 174 €	4 202 €	28%	75%
Socio-éducative	65 283 €		73 557 €		8 274 €	- €	13%	0%
Psychologues	12 750 €		10 398 €		- 2 352 €	- €	-18%	0%
Sages-femmes	158 307 €	6 125 €	27 687 €	88 €	- 130 620 €	- 6 038 €	-83%	-99%
Autres (apprentis)	58 880 €	168 €	27 966 €		- 30 914 €	- 168 €	-53%	-100%
TOTAL	3 231 378 €	77 841 €	3 706 290 €	45 770 €	474 912 €	- 32 071 €	15%	-41%

Entre 2023 et 2024, le montant brut versé aux agents sur emploi non permanent augmente de **+ 15%** au total, en lien avec l'augmentation des **ETPR de + 13%**.

Le **montant des heures supplémentaires** versées **diminue de 41%** du fait notamment de la révision des modalités de remplacement courant 2024.

Personnel médical (PM) :

PM	2023					2024				
	Total rémunérations annuelles brutes	Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes	Total rémunérations annuelles brutes	Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes
Assistant des hôpitaux	771 643 €	449 051 €	115 073 €	101 664 €	2 984 €	1 112 167 €	643 950 €	164 495 €	108 778 €	84 321 €
Autres salariés (hors étudiants)	614 819 €	343 630 €		11 678 €	13 408 €	909 758 €	575 299 €		137 093 €	16 467 €
Nouveau statut de praticiens contractuels	4 355 816 €	1 460 914 €		352 125 €	63 724 €	4 814 704 €	1 605 406 €		442 808 €	58 577 €
Praticien associé	1 636 230 €	612 628 €		38 011 €	1 642 €	1 689 975 €	609 950 €		39 810 €	17 228 €
Praticien attachés associés et assistants associés (statut en extinction)	37 467 €	26 708 €				10 987 €	148 €			
Praticien contractuels, Praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	854 837 €	555 722 €		125 925 €	24 497 €	340 679 €	118 250 €		32 073 €	16 518 €
TOTAL	8 270 812 €	3 448 654 €	115 073 €	629 404 €	106 255 €	8 878 270 €	3 553 003 €	164 495 €	760 563 €	193 111 €

Entre 2023 et 2024, le montant brut versé aux praticiens sur emploi non permanent augmente de **+ 7%** au total, en lien avec l'augmentation des **ETPR, +6,3**.

5.7.2 Total des rémunérations annuelles brutes versées pour les agents sur emploi non permanent par sexe

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires	Total rémunérations annuelles brutes	dont heures supplémentaires
Homme	486 458 €	12 454 €	561 376 €	10 942 €	74 917 €	- 1 512 €	15%	-12%
Femme	2 744 919 €	65 386 €	3 144 914 €	34 827 €	399 995 €	- 30 559 €	15%	-47%
TOTAL	3 231 378 €	77 841 €	3 706 290 €	45 770 €	474 912 €	- 32 071 €	15%	-41%

Personnel médical (PM) :

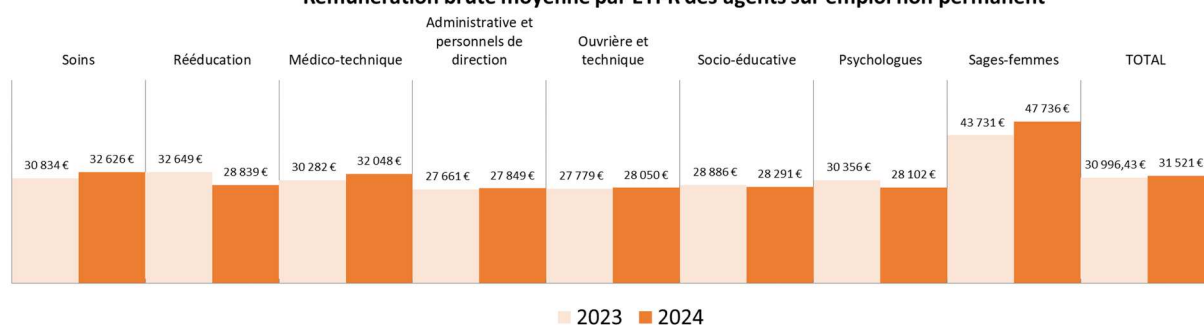
PM	2023					2024				
	Total rémunérations annuelles brutes	Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes	Total rémunérations annuelles brutes	Primes et Indemnités	dont IESPE	dont temps de travail additionnel	dont gardes et astreintes
Homme	4 025 071 €	1 852 101 €	40 265 €	320 621 €	81 923 €	4 186 282 €	1 739 274 €	65 818 €	417 944 €	125 437 €
Femme	4 245 742 €	1 596 553 €	74 807 €	308 782 €	24 333 €	4 691 987 €	1 813 729 €	98 677 €	342 619 €	67 674 €
TOTAL	8 270 812 €	3 448 654 €	115 073 €	629 404 €	106 255 €	8 878 270 €	3 553 003 €	164 495 €	760 563 €	193 111 €

5.8 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi non permanent

5.8.1 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi non permanent par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	68,67	76,83	8,16	12%
Rééducation	0,42	1,23	0,81	193%
Médico-technique	2,09	4,77	2,68	128%
Administrative et personnels de direction	15,76	17,26	1,50	10%
Ouvrière et technique	11,01	13,94	2,93	27%
Socio-éducative	2,26	2,60	0,34	15%
Psychologues	0,42	0,37	- 0,05	-12%
Sages-femmes	3,62	0,58	- 3,04	-84%
TOTAL	104,25	117,58	13,33	13%

Rémunération brute moyenne par ETPR des agents sur emploi non permanent



La **rémunération brute moyenne** du personnel sur un emploi non permanent s'élève à **31 521 euros en 2024**.

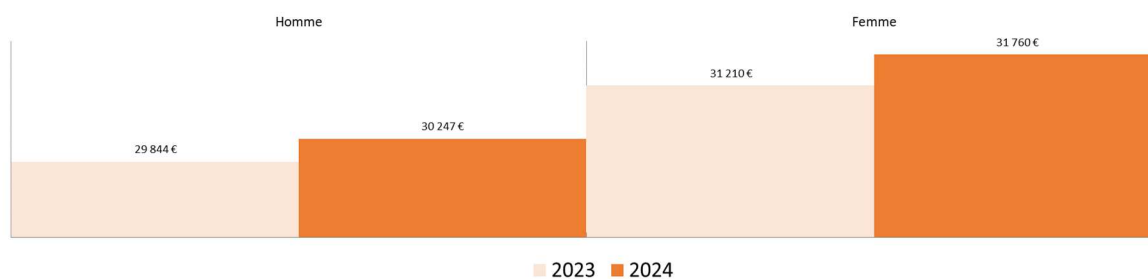
Personnel médical (PM) :

PM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Assistant des hôpitaux	9,4	13,1	3,8	40%
Autres salariés (hors étudiants)	9,5	11,8	2,3	24%
Nouveau statut de praticiens contractuels	41,9	42,7	0,8	2%
Praticien associé	25,3	26,5	1,3	5%
Praticien attachés associés et assistants associés (statut en extinction)	3,4	2,5	- 0,9	-27%
Praticien contractuels, Praticiens adjoints contractuels, praticiens cliniciens, praticiens attachés (statuts en extinction)	2,6	1,8	- 0,9	-33%
TOTAL	92,0	98,4	6,3	7%

5.8.2 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (ETPR) pour les agents sur emploi non permanent par sexe

PNM	2 023	2 024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	16	19	2	14%
Femme	88	99	11	13%
TOTAL	104	118	13	13%

Rémunération brute moyenne par ETPR des agents sur emploi non permanent



PARTIE 6 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

6.1 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles

6.1.1 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles par filière

N.B. : il s'agit du nombre d'accidents et maladies professionnelles déclarés au cours de l'année et reconnus par l'administration.

PNM 2023	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
Soins	132	15	12		
Rééducation	3	1	-		
Médico-technique	21	-	-		
Administrative	11	5	-		
Ouvrière et technique	16	2	3		
Socio-éducative	-	-	-		
Personnels de direction	-	-	-		
Psychologues	-	-	-		
Sages-femmes	1	1	-		
Autres (apprentis)	-	-	-		
TOTAL	184	24	15	0	0

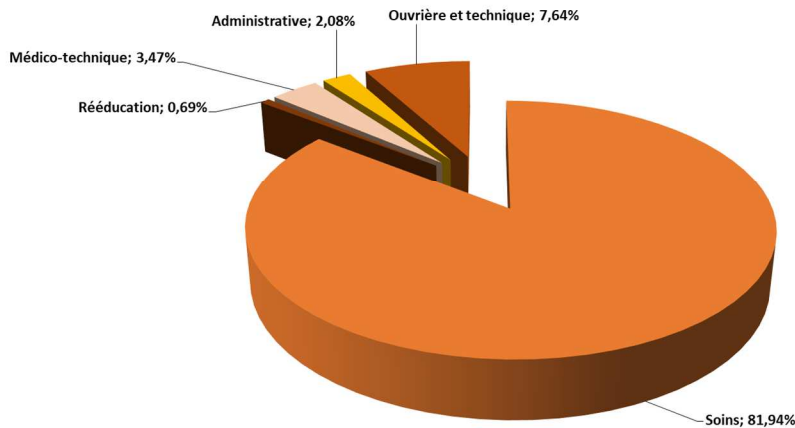
PNM 2024	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
Soins	118	18	7		
Rééducation	1	-	-		
Médico-technique	5	1	-		
Administrative	3	-	-		
Ouvrière et technique	11	3	1		
Socio-éducative	-	1	-		
Personnels de direction	-	-	-		
Psychologues	-	1	-		
Sages-femmes	6	2	2		
Autres (apprentis)	-	-	-		
TOTAL	144	26	10	-	-

Ecart 2024-2023	- 40	2	- 5	-	-
taux d'évolution	-22%	8%	-33%	0,0%	0,0%

Entre 2023 et 2024, on assiste à une :

- **baisse** significative des **accidents de service**, - 40 soit - 22%,
- légère **hausse** des **accidents de trajet**, + 2 soit 8%
- **diminution** des **maladies professionnelles**, -5 soit 33%

Répartition des accidents de service par filière en 2024



6.1.2 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par gravité

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
avec arrêt de travail	90	15	60	20	- 30	5	-33%	33%
sans arrêt de travail	94	9	84	6	- 10	3	-11%	-33%
TOTAL	184	24	144	26	- 40	2	-22%	8%

Entre 2023 et 2024, on assiste à **une baisse de 33 % du nombre d'accidents de service avec arrêt de travail** et de **11% des accidents de service sans arrêt**.

Sur les **144 accidents de service** en 2024, **42% ont donné lieu à un arrêt de travail** (58% sans arrêt de travail).

6.1.3 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par cause

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
Chute de personne	38	1	26	2	- 12	1	-32%	100%
Chute d'objet	11		6		- 5	-	-45%	0%
Manutention	40		43		3	-	8%	0%
Heurt	1		2		1	-	100%	0%
Projection			1		1	-	0%	0%
Contact-exposition	37		27		- 10	-	-27%	0%
Explosion					-	-	0%	0%
Accident de la route		21		23	-	2	0%	10%
Agression	15	1	14		- 1	1	-7%	-100%
Autre	42	1	25	1	- 17	-	-40%	0%
TOTAL	184	24	144	26	- 40	2	-22%	8%

Les principales causes d'accidents de service en 2024 sont : la **manutention (30 %)**, les **contacts et expositions (19 %)**, et les **chutes de personne (18%)**.

6.1.4 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par tranche horaire

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
0h-1h59	6		6		-	-	0%	0%
2h-3h59	5		5		-	-	0%	0%
4h-5h59	1	1	4		3	-	300%	-100%
6h-7h59	17	8	10	12	-	7	-41%	50%
8h-9h59	27	4	23	5	-	4	-15%	25%
10h-11h59	41	3	22	1	-	19	-46%	-67%
12h-13h59	21		19		-	2	-10%	0%
14h-15h59	28		14		-	14	-50%	0%
16h-17h59	17	4	16	2	-	1	-6%	-50%
18h-19h59	8	3	9	5	1	2	13%	67%
20h-21h59	8	1	5		-	3	-38%	-100%
22h-23h59	5		11	1	6	1	120%	0%
TOTAL	184	24	144	26	-	40	-22%	8%

En 2024, 44 % des accidents de service sont intervenus entre 8h et 14h.

6.1.5 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par catégorie hiérarchique

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
A	70	6	53	12	-	17	-24%	100%
B	57	9	54	7	-	3	-5%	-22%
C	57	9	37	7	-	20	-35%	-22%
autres (apprentis)					-	-	0%	0%
TOTAL	184	24	144	26	-	40,0	-22%	8%

En 2024, **38%** des accidents de service ont concerné le personnel de **catégorie B**, **37%** de **catégorie C**, et **26%** de **catégorie A**.

37 % des accidents de service touchent les agents de catégorie C qui ne représente que **21,7 % de l'effectif** total au 31 décembre 2024.

6.1.6 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par tranche d'âge

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
- 25 ans	11	2	15		4	-	36%	-100%
25-40 ans	81	6	52	8	-	29	-36%	33%
41-55 ans	72	12	51	14	-	21	-29%	17%
+ 55 ans	20	4	26	4	6	-	30%	0%
TOTAL	184	24	144	26	-	40,0	-22%	8%

6.1.7 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par sexe

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
Homme	28	8	21	6	- 7	- 2	-25%	-25%
Femme	156	16	123	20	- 33	4	-21%	25%
TOTAL	184	24	144	26	- 40	2,0	-22%	8%

85% des accidents de service concernent les femmes en 2023 et 2024, proche de la répartition des femmes dans l'effectif total (83%).

6.1.8 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet par métier

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
Aide-soignant(e)	40	4	45	2	5	2	13%	-50%
Infirmier en soins génér.	42	1	36	3	-6	2	-14%	200%
Agent(e) de bio-nettoyage	32	4	19	4	-13	-	-41%	0%
Auxiliaire puériculture	1	1	6	1	5	-	500%	0%
Sage - femme	1	1	6	2	5	1	500%	100%
Infirmier(ère) bloc opé.	4		4		-	-	0%	0%
Agent de gestion admin	5	3	4	1	-1	2	-20%	-67%
Maitre/Maitresse de maiso	1	1	3	2	2	1	200%	100%
Agent(e) de logistique	4	1	3		-1	1	-25%	-100%
Agent de blanchisserie	1		2		1	-	100%	0%
Infirmier puériculteur	3		2	1	-1	1	-33%	0%
Ag.restauration/hôtelleri	4		2		-2	-	-50%	0%
Manip.électro-radio.médi.	5		2		-3	-	-60%	0%
Animateur(trice)			1		1	-	0%	0%
Cuisinier(ère)			1		1	-	0%	0%
Encadrant d'unité de soin	1	1	1	3	-	2	0%	200%
Encadrant(e) install main			1		1	-	0%	0%
Lingère - couturière			1		1	-	0%	0%
Masseur kinésithérapeute	1		1		-	-	0%	0%
Electromécanicien maint.	2	1	1		-1	1	-50%	-100%
Brancardier(ère)	3		1		-2	-	-67%	0%
Préparateur en ph.hosp.	5		1		-4	-	-80%	0%
Secrétaire médical(e)	6	2	1		-5	2	-83%	-100%
Ambulancier(ière)				1	-	1	0%	0%
Éducateur jeunes enfants				1	-	1	0%	0%
Gestionnaire de données				1	-	1	0%	0%
Infirmier en anesthé.-réa		2			-	2	0%	-100%
Intervenant(e) Sup Inform		1		1	-	-	0%	0%
Orthoptiste		1			-	1	0%	-100%
Psychologue				1	-	1	0%	0%
Agent sécurité incendie	1				-1	-	-100%	0%
Agent(e) d'accueil	2			1	-2	1	-100%	0%
Ass. de régulat. médicale	1				-1	-	-100%	0%
Encadrant espaces verts	1				-1	-	-100%	0%
Ergothérapeute	2				-2	-	-100%	0%
Formateur prof de santé	2				-2	-	-100%	0%
Menuisier - agenceur	1				-1	-	-100%	0%
Monteur(se) install./main	1			1	-1	1	-100%	0%
Peintre en bâtiment	1				-1	-	-100%	0%
Technicien(ne) labo médic	11				-11	-	-100%	0%
TOTAL	184	24	144	26	-40	2	-22%	8%

69 % des accidents de service en 2024 sont concentrés **sur les 3 métiers suivants** : Aide-soignant (AS) : **31%**, Infirmier en soins généraux : **25%**, et Agent de bio-nettoyage, **13%**.

Ces 3 métiers sont plus particulièrement concernés par les accidents de service et particulièrement les AS qui représentent 17% de l'effectif total et 31% des accidents de service s'expliquant notamment par les efforts de manutention (**44%** des accidents de service liés à de la **manutention** concernent les AS).

6.2 Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service

Aucun accident mortel reconnu imputable au service n'est intervenu sur les deux années étudiées.

6.3 Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Temporaire	1	-	-	-100%
Permanente	6	8	2	33%
Total	7	8	1	14%

6.4 Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle	21	9	-	-57%

6.5 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année

N.B. : le dispositif de signalement concerne uniquement les actes entre agents, données non disponibles pour 2023.

En 2024, **13 signalements** ont eu lieu au niveau du personnel non médical dont :

- 7 pour violences et 6 pour harcèlement moral,
- 11 concernant des femmes et 2 concernant des hommes.

L'ensemble des signalements a fait l'objet d'entretiens de médiation qui n'ont pas nécessité de mesures particulières ensuite.

6.6 Nombre de mesures de protection fonctionnelle

N.B. : Cet indicateur porte uniquement sur les protections fonctionnelles lors d'une faute présumée de l'agent

PNM +PM		2023		2024	
		Homme	Femme	Homme	Femme
Demandées	Liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale	0	1	1	0
	Liées à la poursuite d'agents pour faute de service	0	0	0	0
Mises en œuvre	Liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale	0	1	1	0
	Liées à la poursuite d'agents pour faute de service	0	0	0	0

En 2024, 1 agent a sollicité la protection fonctionnelle dans le cadre d'une mise en cause devant la juridiction pénale, la protection fonctionnelle a été mise en œuvre.

6.7 Nombre de suicides, tentatives de suicide déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année

Sur les deux années étudiées, aucun suicide ou tentative de suicide reconnus imputables au service.

6.8 Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre

Type d'acteur	2023		2024	
	total	dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année	total	dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année
Conseiller de prévention	1	-	1	-
Médecin du travail	1	-	1	-
Infirmier	2	-	2	-
Psychologue	2	-	2	-
Autres personnels affectés à la prévention	1	-	1	-
TOTAL	7	-	7	-

L'établissement comptabilise **7 acteurs en charge de la prévention** en 2023 et 2024, soit le médecin du travail, les infirmières du service de santé au travail, deux psychologues du travail, le gestionnaire des risques professionnels et le directeur en charge de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques.

6.9 Nombre de recours à l'inspection du travail

2023	2024
-	1

6.10 Nombre de Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) et composition

2023	2024
1	1

La formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) est une instance ayant pour mission de contribuer à l'amélioration des conditions de santé et de sécurité au travail. Au niveau des représentants du personnel, elle est composée de 15 titulaires pour autant de suppléants.

6.11 Nombre de membres de la F3SCT ayant reçu une formation

	2023	2024
Nombre de membres ayant reçu une formation	12	24
Durée moyenne en jours	3,3	3,2

6.12 Nombre de réunions de la F3SCT tenues

Nombre de réunions tenues	2023	2024
à l'initiative du président	5	8
suite à un accident grave	-	0
suite au signalement d'un danger grave et imminent	-	1
Total	5	9

6.13 Nombre de demandes de recours à un expert certifié

	2023	2024
Nombre de demandes de recours à un expert certifié	-	1
Montant du budget total des expertises	-	37 584 €
Délai moyen des expertises, en nombre de jours	-	24

Un recours à un expert certifié a été effectif en 2024, pour une durée de **24 jours** pour un montant de **37 584 €**.

6.14 Nombre de signalements d'un danger grave et imminent

2023	2024
-	1

6.15 Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année

2023	2024
-	1

6.16 Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus

2023	2024
1	1

6.17 Nombre des signalements de refus par l'administration d'aménagement de poste reçus

2023	2024
-	-

6.18 Information de la F3SCT concernant des accidents du travail et maladies professionnelles survenus dans les services

2023	2024
-	-

6.19 Nombre de consultations de la F3SCT sur des projets d'aménagements importants modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail

2023	2024
-	-

6.20 Nombre de consultations de la F3SCT sur des projets importants d'introduction de nouvelles technologies

2023	2024
-	-

6.21 Nombre de consultations de la F3SCT sur des projets de règlement et de consignes

2023	2024
-	-

6.22 Nombre de consultations de la F3SCT sur des mesures générales prises en vue de faciliter la mise, la remise ou le maintien au travail des accidentés du travail, travailleurs handicapés, notamment sur l'aménagement des postes de travail

2023	2024
-	-

6.23 Nombre de programmes annuels de prévention des risques professionnels et des conditions de travail

2023	2024
-	-

6.24 Nombre de document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) reçu ou étudié par la F3SCT

Nombre de DUERP	2023	2024
reçus par la FS	-	-
étudiés par la FS	-	-

6.25 Nombre de mesures proposées par la F3SCT

2023	2024
-	-

6.26 Nombre d'agents concernés par une période de préparation au reclassement (PPR)

PNM 2023	Nombre d'agents			
	s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année	ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année	ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année	effectivement reclassés au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement
- 25 ans	-	-	-	-
25-40 ans	1	1	-	1
41-55 ans	1	1	-	-
+ 55 ans	-	-	-	-
TOTAL	2	2	-	1

En 2023, **2 agents** ont accepté de signer une convention pour une **PPR** et un agent a été reclassé suite à une PPR. L'ensemble des agents concernés sont des femmes.

PNM 2024	Nombre d'agents			
	s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année	ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année	ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année	effectivement reclassés au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement
- 25 ans	-	-	-	-
25-40 ans	-	-	-	-
41-55 ans	-	-	-	-
+ 55 ans	-	-	-	-
TOTAL	-	-	-	-

6.27 Nombre d'agents reclassés suite à une inaptitude

PNM 2023	Nombre d'agents			
	ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur	effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur
- 25 ans	0	0	0	0
25-40 ans	0	0	0	0
41-55 ans	0	0	0	0
+ 55 ans	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0

PNM 2024	Nombre d'agents			
	ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur	effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur
- 25 ans	0	0	0	0
25-40 ans	0	0	0	0
41-55 ans	0	1	0	1
+ 55 ans	0	0	0	0
TOTAL	0	1	0	1

En 2024, 1 agent a été reclassé à sa demande suite à une inaptitude.

6.28 Nombre d'agents considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
- 25 ans	-	-	-	0%
25-40 ans	1	1	-	0%
41-55 ans	4	7	3	75%
+ 55 ans	4	7	3	75%
TOTAL	9	15	6	67%

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	1	1	-	0%
Femme	8	14	6	75%
TOTAL	9	15	6	67%

15 agents ont été considérés comme **définitivement inaptes** à leur emploi par le comité médical ou la commission de réforme en 2024 et **9 en 2023**.

6.29 Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
- 25 ans	1	1	-	0%
25-40 ans	28	33	5	18%
41-55 ans	65	71	6	9%
+ 55 ans	39	45	6	15%
TOTAL	133	150	17	13%

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	24	23	-1	-4%
Femme	109	127	18	17%
TOTAL	133	150	17	13%

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	96	107	11	11%
Rééducation	-	-	-	0%
Médico-technique	5	7	2	40%
Administrative	16	17	1	6%
Ouvrière et technique	10	10	-	0%
Socio-éducative	1	2	1	100%
Personnels de direction	-	-	-	0%
Psychologues	-	-	-	0%
Sages-femmes	5	7	2	40%
Autres (apprentis)	-	-	-	0%
TOTAL	133	150	17	13%

150 agents ont bénéficié d'un **temps partiel thérapeutique** au cours de l'année 2024 soit environ **5% de l'effectif total**, en **hausse de 13%** par rapport à 2023.

6.30 Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
- 25 ans	-	-	-	0%
25-40 ans	1	1	-	0%
41-55 ans	4	7	3	75%
+ 55 ans	4	6	2	50%
TOTAL	9	14	5	56%

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	1	1	-	0%
Femme	8	13	5	63%
TOTAL	9	14	5	56%

Au cours de l'année 2024, **14 agents** ont été placés en disponibilité d'office santé soit + 5 agents par rapport à 2023.

6.31 Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	-	-	-	0%
Femme	4	2	-2	-50%
TOTAL	4	2	-2	-50%

6.32 Nombre de licenciements pour inaptitude physique

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	-	-	-	0%
Femme	1	-	-1	-100%
TOTAL	1	-	-1	-100%

6.33 Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.)

2023	2024
748	777

777 agents ont bénéficié d'une formation en lien avec la santé et la sécurité au travail en 2024.

6.34 Nombre de services et nombre d'agents concernés par un DUERP

Le document unique d'évaluation des risques professionnels concerne l'ensemble des agents de l'établissement.

Le taux de mise à jour est de **15% en 2023 et 13,21% en 2024**.

Aucun risque n'a été identifié en lien avec les risques psychosociaux (RPS).

6.35 Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente

2023	2024
0%	0%

6.36 Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année

2023	2024
235	235

Sont recensés ici les fiches d'évaluation individuelles d'exposition aux rayonnements ionisants (EIERI) qui concernent les agents exerçant en médecine nucléaire, bloc opératoire, cardiologie interventionnelle, et radiologie.

6.37 Nombre de services et nombre d'agents concernés par une démarche de prévention des TMS (Troubles Musculo-Squelettique)

2023		2024	
Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés	Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés
16	38	3	3

Sont référencées ici, les formations de prévention des TMS réalisées, notamment les formations en lien avec la manutention de charges ou la manipulation de patients.

6.38 Nombre de signalements au cours de l'année de risques psycho-sociaux

2023	2024
-	1

Un signalement en 2024 portant sur les risques psycho-sociaux.

6.39 Nombre d'activation de la cellule de veille des risques psycho-sociaux au cours de l'année

2023	2024
-	-

6.40 Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre

Service de médecine du travail	2023	2024
Nombre de médecins en ETP :	0,3	0,3

Le médecin du travail exerce ces fonctions à hauteur de **0,3 ETP**.

6.41 Suivi médical par le service de santé au travail

PM + PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre de surveillances médicales renforcées	274	72	-202	-74%
Nombre de visites d'information et de prévention	422	240	-182	-43%
Nombre de visites à la demande de l'agent	266	361	95	36%
Nombre de visites à la demande de l'administration	510	519	9	2%
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite	2021	1752	-269	-13%

1752 agents (médecins et internes inclus) ont bénéficié d'une **visite médicale** auprès du service de santé au travail en 2024.

6.42 Nombre de visites de service réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année

2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
31	16	-15	-48%

6.43 Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année

2023	2024
-	-

6.44 Nombre d'agents bénéficiant d'un suivi médical post professionnel

Le service de santé au travail n'assure pas de suivi des agents ayant quitté l'établissement.

PARTIE 7 : ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

7.1 Nombre d'agents exerçant en 12h et de nuit

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
12h de jour	1516	1572	56	3,69%
12h de nuit	308	325	17	5,52%
12h en alternance jour/nuit	213	226	13	6,10%
travail de nuit exclusivement	376	394	18	4,79%

En 2024, environ **50% de l'effectif exerce en 12 h de jour**, **10% en 12h de nuit**, **7% en 12h alternance jour/nuit** et **12% exclusivement de nuit**.

7.2 Nombre total de nuits effectuées au cours de l'année

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Agent d accueil	730	731	1	0%
Agent de bio-nettoyage	361	377	16	4%
Agent de gestion administrative	721	699	- 22	-3%
Agent de sécurité incendie	730	724	- 6	-1%
Aide-soignant	13 994	14 700	706	5%
Ambulancier	348	701	353	101%
Assistant de régulation médicale	1 127	1 416	289	26%
Auxiliaire de puériculture	3 838	3 568	- 270	-7%
Cadre soignant de pôle	1	-	- 1	-100%
Encadrant d unité de soins et activ. paramédicales	387	367	- 20	-5%
Infirmier de bloc opératoire	731	735	4	1%
Infirmier en anesthésie- réanimation	1 824	1 829	5	0%
Infirmier en soins généraux	17 628	19 211	1 583	9%
Infirmier puériculteur	4 273	3 959	- 314	-7%
Maître de maison	1	-	- 1	-100%
Sage-femme	2 475	2 601	126	5%
Technicien de de laboratoire médicale	729	734	5	1%
TOTAL	49 898	52 352	2 454	5%

En 2024, **52 352 vacations de nuit** ont été réalisées en **hausse de 5%** par rapport à 2023. Les nuits sont effectuées régulièrement par les 15 métiers détaillés plus haut.

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	7 778	8 873	1 095	14%
Femme	42 120	43 479	1 359	3%
TOTAL	49 898	52 352	2 454	5%

En 2024 83% des nuits sont effectuées par des femmes et 17% par des hommes soit la même répartition que l'effectif total au 31 décembre 2024.

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
A	26 087	28 635	2 548	10%
B	21 058	20 738	- 320	-2%
C	2 753	2 979	226	8%
autres (apprentis)	-	-	-	0%
TOTAL	49 898	52 352	2 454	5%

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
- 25 ans	5 786	6 534	748	13%
25-40 ans	23 615	24 081	466	2%
41-55 ans	16 089	17 024	935	6%
+ 55 ans	4 408	4 713	305	7%
TOTAL	49 898	52 352	2 454	5%

7.3 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes	104	97	- 7	-7%

Environ **3% des effectifs** de l'établissement réalisent des **astreintes**.

7.4 Nombre d'heures d'intervention dans le cadre des astreintes

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre d'heures d'intervention au cours de l'année	4 348	4 635	287	7%

Le nombre d'heures d'intervention dans le cadre des astreintes s'élève à **4 365 heures en 2024 en hausse de 7%** par rapport à 2023.

7.5 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	2	1	- 1	-50%
Rééducation	-	4	4	0%
Médico-technique	-	-	-	0%
Administrative	21	30	9	43%
Ouvrière et technique	23	48	25	109%
Socio-éducative	1	5	4	400%
Personnels de direction	1	1	-	0%
Psychologues	2	6	4	200%
Sages-femmes	-	-	-	0%
Autres (apprentis)	-	-	-	0%
TOTAL	50	95	45	90%

Environ **3% des effectifs** de l'établissement au 31 décembre 2024 ont réalisé **au moins un jour de télétravail** dans l'année (sous réserve de l'avoir notifié sur le planning) soit 95 agents, en forte hausse par rapport à 2023.

Il s'agit d'agents appartenant en très grande majorité (82%) à la filière ouvrière et technique (notamment le service informatique et le département d'information médicale) et à la filière administrative.

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
- 25 ans	-	-	-	0%
25-40 ans	19	34	15	79%
41-55 ans	25	46	21	84%
+ 55 ans	6	15	9	150%
TOTAL	50	95	45	90%

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	14	29	15	107%
Femme	36	66	30	83%
TOTAL	50	95	45	90%

7.6 Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution
Nombre de demandes de télétravail au cours de l'année	54	101	47	87%
Nombre de refus de télétravail prononcé au cours de l'année	-	3	3	0%

Sur les **101 demandes de télétravail** formulées au cours de l'année 2024, **3 ont fait l'objet d'un refus** (3% environ).

7.7 Nombre total d'heures écriêtées au cours de l'année dans le cadre de l'horaire variable

2023	2024
-	-

Toutes les heures effectuées en sus de l'obligation de temps travail sont soit payées, récupérées ou alimentent le compte épargne temps (CET).

7.8 Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées
Soins	1 616	1 143	1 317	1 699	747	1 400	83	- 396	83	5%	-35%	6%
Rééducation	37	13	25	33	12	15	- 4	- 1	- 10	-11%	-8%	-40%
Médico-technique	154	52	142	155	38	136	1	- 14	- 6	1%	-27%	-4%
Administrative	270	45	259	304	35	252	34	- 10	- 7	13%	-22%	-3%
Ouvrière et technique	168	125	103	238	123	120	70	- 2	17	42%	-2%	17%
Socio-éducative	9	1	8	18	-	16	9	- 1	8	100%	-100%	100%
Personnels de direction	-	-	-	1	-	-	1	-	-	0%	0%	0%
Psychologues	3	2	3	4	-	1	1	- 2	- 2	33%	-100%	-67%
Sages-femmes	65	51	65	69	31	66	4	- 20	1	6%	-39%	2%
Autres (apprentis)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%
TOTAL	2 322	1 432	1 922	2 521	986	2 006	199	- 446	84	9%	-31%	4%

2 521 agents (soit **78 % de l'effectif total**) ont réalisé **au moins une heure supplémentaire** au cours de l'année 2024, en hausse de 9% par rapport à 2023.

986 agents (soit **31 % de l'effectif total**) ont réalisé **au moins une heure supplémentaire rémunérée** en 2024 en diminution de -31% en lien notamment avec la révision des modalités de remplacement.

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées	ayant réalisé des HS	ayant réalisé des HS rémunérées	ayant réalisé des HS récupérées
Homme	352	261	251	421	202	272	69	- 59	21	20%	-23%	8%
Femme	1970	1171	1671	2100	784	1734	130	- 387	63	7%	-33%	4%
TOTAL	2 322	1 432	1 922	2 521	986	2 006	199	- 446	84	9%	-31%	4%

Par sexe :

- 77% des hommes et 79% des femmes ont réalisé au moins une heure supplémentaire,
- 37% des hommes et 29% ont réalisé au moins une heure supplémentaire rémunérée.

7.9 Nombre d'heures supplémentaires (HS) effectuées au cours de l'année

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées
Soins	90 442	78 053	12 389	49 850	36 816	13 034	- 40 592	- 41 237	646	-45%	-53%	5%
Rééducation	1 421	1 117	304	1 443	1 216	227	- 22	- 98	76	2%	9%	-25%
México-technique	5 696	1 789	3 907	1 844	961	884	- 3 851	- 828	- 3 023	-68%	-46%	-77%
Administrative	1 741	616	1 125	4 685	887	3 798	2 944	271	2 673	169%	44%	238%
Ouvrière et technique	6 697	5 522	1 175	6 901	5 643	1 257	204	122	82	3%	2%	7%
Socio-éducative	249	78	171	226	-	226	- 23	- 78	55	-9%	-100%	32%
Personnels de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%
Psychologues	25	6	20	4	-	4	- 21	- 6	16	-84%	-100%	-79%
Sages-femmes	4 532	2 488	2 044	3 062	550	2 512	- 1 470	- 1 938	468	-32%	-78%	23%
Autres (apprentis)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%
TOTAL	110 804	89 669	21 135	68 016	46 073	21 943	- 42 788	- 43 596	808	-39%	-49%	4%

En 2024, **68 016 heures supplémentaires (HS)** ont été effectuées représentant **environ 44 ETP moyen annuel**, en forte baisse par rapport à 2023, soit **- 39%** en lien notamment avec la révision des modalités de remplacement.

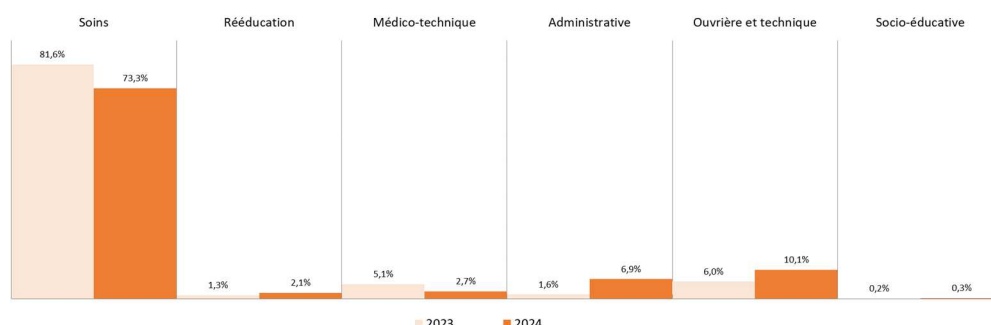
Les HS rémunérées diminuent de 49% et les **HS récupérées augmentent de 4% entre 2023 et 2024**.

Répartition entre HS récupérées et rémunérées :

En 2024, **68 % des HS effectuées ont été rémunérées** (contre 81% en 2023) et **32%** ont été qualifiées en **récupération** (comptabilisées en temps de travail).

Toujours en 2024, la part des HS faisant l'objet d'une rémunération par filière est de : rééducation 84%, ouvrière et technique 82%, soins 74%, administrative 19% et sages-femmes 18%.

Répartition du nombre d'heures supplémentaires par filière



En 2024, **73% des HS effectuées ont concerné le personnel soignant** (filière représentant 65% de l'ETP moyen annuel), 10% le personnel ouvrier et technique (10% de l'ETP), 7% le personnel administratif (12 % de l'ETP). Le personnel soignant est donc globalement plus concerné par les heures supplémentaires par rapport aux autres filières et le personnel administratif la catégorie la moins concernée.

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées
Homme	16 652	14 050	2 602	13 142	10 026	3 116	-	- 4 024	514	0%	-29%	20%
Femme	94 152	75 620	18 533	54 874	36 047	18 827	-	- 39 573	295	0%	-52%	2%
TOTAL	110 804	89 669	21 135	68 016	46 073	21 943	- 42 788	- 43 596	808	-39%	-49%	4%

Par sexe, 80 % des heures supplémentaires sont effectuées par des femmes et 20% par des hommes en 2024.

PNM	2023			2024			Ecart 2024-2023			Taux d'évolution 2023-2024		
	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées	Nb d'heures réalisées	dont rémunérées	dont récupérées
- 25 ans	9 455	7 896	1 559	5 716	4 344	1 373	- 3 739	- 3 552	- 186	-40%	-45%	-12%
25-40 ans	49 318	40 590	8 728	30 387	20 842	9 546	- 18 931	- 19 749	818	-38%	-49%	9%
41-55 ans	40 210	31 453	8 757	25 094	16 596	8 498	- 15 115	- 14 856	- 259	-38%	-47%	-3%
+ 55 ans	11 821	9 730	2 090	6 818	4 292	2 526	- 5 003	- 5 439	436	-42%	-56%	21%
TOTAL	110 804	89 669	21 135	68 016	46 073	21 943	- 42 788	- 43 596	808	-39%	-49%	4%

7.10 Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon temps complet et non complet /temps partiel

2023	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Soins	1 720	102	253	-	-	-	-
Rééducation	36	3	9	4	2	2	2
Médico-technique	130	12	38	-	-	-	-
Administrative	316	14	71	-	-	-	-
Ouvrière et technique	271	6	17	-	-	-	-
Socio-éducative	25	2	12	-	-	-	-
Personnels de direction	9	-	-	-	-	-	-
Psychologues	19	1	3	-	1	-	4
Sages-femmes	49	5	18	-	-	-	-
Autres (apprentis)	2	-	-	-	-	-	-
TOTAL	2 577	145	421	4	3	2	6

2024	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Soins	1 704	109	269	-	-	-	-
Rééducation	41	1	10	3	2	2	3
Médico-technique	133	13	35	-	-	-	-
Administrative	322	18	63	-	-	-	-
Ouvrière et technique	298	7	18	-	-	-	-
Socio-éducative	27	2	11	-	-	-	-
Personnels de direction	9	-	-	-	-	-	-
Psychologues	19	1	2	-	-	1	8
Sages-femmes	55	5	23	-	-	-	-
Autres (apprentis)	3	-	-	-	-	-	-
TOTAL	2 611	156	431	3	2	3	11

Au 31 décembre 2024, **81% de l'effectif est à temps plein (2 611 agents)**, **18% à temps partiel (587 agents)** et **0,6% à temps incomplet (19 agents)**.

Sur les 587 agents à temps partiel, 73 % sont à temps partiel sur autorisation et **27% à temps partiel de droit**.

Par filière, on note que le **recours aux temps partiels (et temps non complet)** est plus important sur les filières suivantes : **psychologue (39%)**, **rééducation (34 %)** et **sages-femmes (34%)**.

2023	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Homme	498	8	27	1	-	-	-
Femme	2 079	137	394	3	3	2	6
TOTAL	2 577	145	421	4	3	2	6

2024	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Homme	510	5	28	2	-	-	-
Femme	2 101	151	403	1	2	3	11
TOTAL	2 611	156	431	3	2	3	11

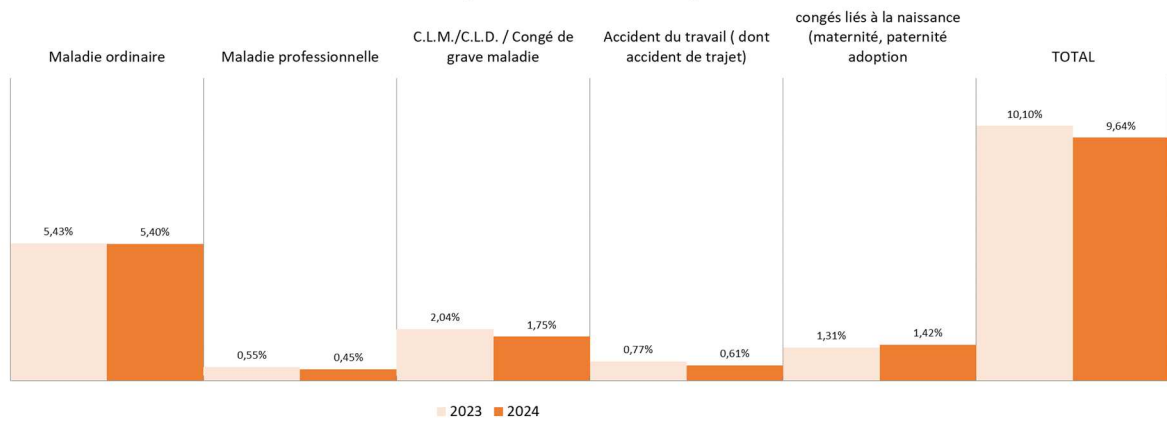
6% des hommes sont à temps partiel ou temps incomplet contre 21% des femmes en 2024.

7.11 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical

N.B. : formule du taux d'absentéisme = nombre de jours d'absences / (ETP moyen sur l'année X nb de jours calendaires dans l'année)

PNM	annuel 2023	annuel 2024	Ecart 2024-2023 (en points)	
Maladie ordinaire	5,43%	5,40%	→ -	0,03
Maladie professionnelle	0,55%	0,45%	→ -	0,10
C.L.M./C.L.D. / Congé de grave maladie	2,04%	1,75%	↓ -	0,29
Accident du travail (dont accident de trajet)	0,77%	0,61%	↓ -	0,16
Maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions	0,00%	0,00%	→	-
TOTAL MOTIF MEDICAL	8,79%	8,21%	↓ -	0,57
Maternité	1,28%	1,37%	→	0,10
Paternité	0,04%	0,04%	→	0,00
Adoption	0,00%	0,01%	→	0,01
TOTAL MOTIF NON MEDICAL	1,31%	1,42%	↑	0,11
TOTAL MOTIF MEDICAL + NON MEDICAL	10,10%	9,64%	↓ -	0,46

Taux d'absentéisme pour motif médical et congés liés à la naissance



Le taux d'absentéisme s'établit à 9,64% en 2024 et 10,10 % en 2023 soit une **baisse de - 0,46 point** s'expliquant notamment par la baisse des congés de longue maladie et de longue durée (-0,29 point) et des accidents de travail (-0,16 point).

7.12 Nombre de jours de congés pris au cours de l'année

N.B. : les congés annuels inclus les hors saisons et fractionnés

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
congés annuels	78 175	80 443	2 269	3%
RTT	33 483	28 459	- 5 024	-15%
TOTAL	111 658	108 902	- 2 756	-2%

7.13 Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement

Aucun jour local n'est attribué à l'ensemble du personnel.

7.14 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don

Aucun don de jours entre agents n'a été effectué sur les deux années étudiées.

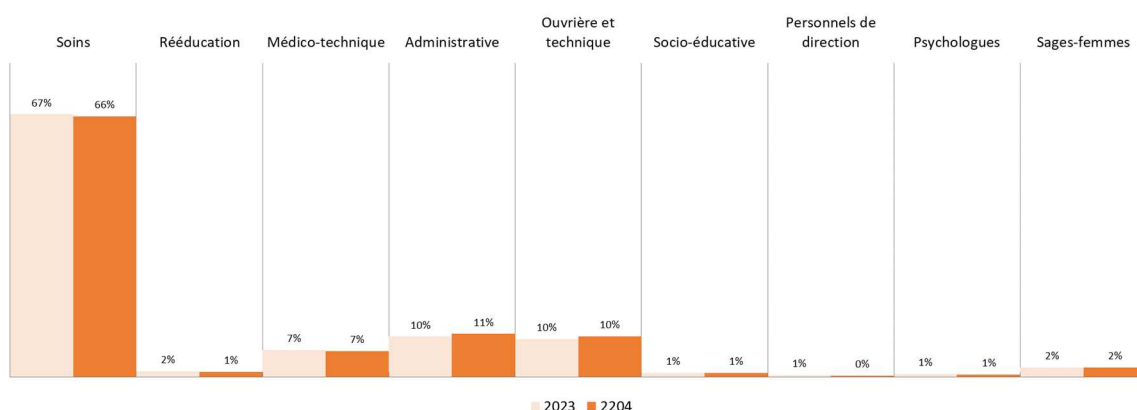
7.15 Nombre total de comptes épargne-temps (CET) ouverts au 31 décembre

PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année
Soins	1 728	263	1 732	171	4	- 92	0%	-35%
Rééducation	39	9	35	1	- 4	- 8	-10%	-89%
Médico-technique	177	25	171	11	- 6	- 14	-3%	-56%
Administrative	265	26	285	41	20	15	8%	58%
Ouvrière et technique	250	12	268	25	18	13	7%	108%
Socio-éducative	26	3	26	4	-	1	0%	33%
Personnels de direction	14	1	10		- 4	- 1	-29%	-100%
Psychologues	20	1	16		- 4	- 1	-20%	-100%
Sages-femmes	62	17	63	9	1	- 8	2%	-47%
Autres (apprentis)					-	-	0%	0%
TOTAL	2 581	357	2 606	262	25	- 95	1%	-27%

Au 31 décembre 2024, l'établissement comptabilise **2 606 comptes épargne-temps (CET) ouverts**, en très légère hausse par rapport à 2023, **soit + 1%**.

Au cours de l'année **2024**, **262 comptes épargne-temps ont été ouverts**, chiffre en **baisse de 27%** par rapport à 2023.

nombre de CET ouverts par filière



PNM	2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année	Nb de CET ouverts au 31/12	dont nb de comptes ouverts au cours de l'année
Homme	471	52	463	31	-	8	-2%	-40%
Femme	2 110	305	2 143	231	33	74	2%	-24%
TOTAL	2 581	357	2 606	262	25	95	1%	-27%

82% dès CET ouverts au 31 décembre 2024 concernent des femmes et 18% des hommes.

7.16 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET

N.B. : les CET déposés au cours de l'année correspondent aux reliquats de congés au titre de l'année précédente

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	949	987	38	4%
Rééducation	20	13	-	-35%
Médico-technique	103	100	-	-3%
Administrative	120	125	5	4%
Ouvrière et technique	133	133	-	0%
Socio-éducative	10	10	-	0%
Personnels de direction	9	8	-	-11%
Psychologues	5	2	-	-60%
Sages-femmes	40	44	4	10%
Autres (apprentis)	-	-	-	0%
TOTAL	1 389	1 422	33	2%

1 422 agents ont déposé des jours sur le CET en 2024 (au titre des reliquats de l'année 2023), en hausse de 2% par rapport à 2023.

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	249	245	- 4	-2%
Femme	1 140	1 177	37	3%
TOTAL	1 389	1 422	33	2%

7.17 Nombre total de jours stockés sur les CET au 31 décembre

2023		2024		Ecart 2024-2023		Taux d'évolution 2023-2024	
Nb de jours stockés	dont nb de jours versés au cours de l'année	Nb de jours stockés	dont nb de jours versés au cours de l'année	Nb de jours stockés	dont nb de jours versés au cours de l'année	Nb de jours stockés	dont nb de jours versés au cours de l'année
28 939	8 597	30 082	8 907	1 143	309	4%	4%

Au 31 décembre 2024, 30 082 jours sont stockés sur le compte épargne temps, en hausse de 4% par rapport au 31 décembre 2023.

Le nombre de jours versés au cours de l'année 2024 au titre des reliquats de l'année 2023) s'élève à 8 907 jours en hausse de 4% par 2023.)

7.18 Nombre de jours de CET consommés au cours l'année

2023				2024			
rémunérés	RAFP	autres (pris en congé notamment)	TOTAL	rémunérés	RAFP	autres (pris en congé notamment)	TOTAL
2 742	184	3 355	6 282	3 441	117	4 312	7 869

4 312 jours de CET ont été consommés au cours de l'année 2024 en **hausse de 25 %** par rapport à 2023.

Sur ces 4 312 jours consommés, **55 % ont été consommés sous forme de congés**, **44 % ont été rémunérés** et **1% convertis en points RAFP** (retraite additionnelle de la fonction publique).

7.19 Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé

2023	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle
Soins	1 086	16	40	95	4	27
Rééducation	26			2		
Médico-technique	65		1	6		1
Administrative	175	5	8	11	2	1
Ouvrière et technique	118	1	4	16	1	2
Socio-éducative	27		1			
Personnels de direction						
Psychologues	13		1			
Sages-femmes	26		2	4		
Autres (apprentis)						
TOTAL	1 536	22	57	134	7	31

2024	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle
Soins	1 077	23	31	77	6	21
Rééducation	28			1		
Médico-technique	54	1	2	1		
Administrative	185	6	3	8	2	
Ouvrière et technique	110	3	3	10	4	1
Socio-éducative	24		1	1		
Personnels de direction	2					
Psychologues	11		1	1		
Sages-femmes	28		2	3		
Autres (apprentis)	4					
TOTAL	1 523	33	43	102	12	22

EN 2024, **47% des agents ont eu au moins un jour d'arrêt de travail pour maladie ordinaire** (49% en 2023) et **3% au titre d'un accident de travail** (4% en 2024).

2023	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle
Homme	192	4	8	28	2	3
Femme	1 344	18	49	106	5	28
TOTAL	1 536	22	57	134	7	31

2024	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle
Homme	186	5	5	19	4	3
Femme	1 337	28	38	83	8	19
TOTAL	1 523	33	43	102	12	22

Par sexe, 50% des femmes et 34 % des hommes ont eu au moins un jour d'arrêt de travail pour maladie ordinaire en 2024.

7.20 Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année

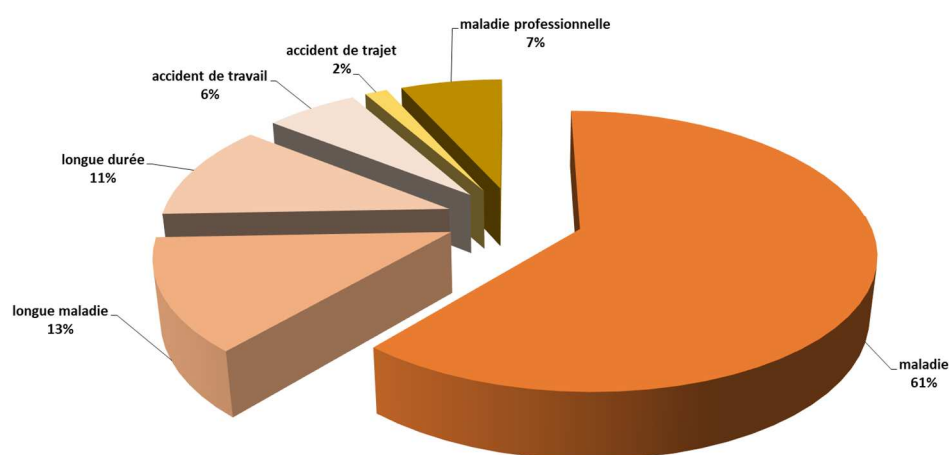
N.B. : il s'agit du nombre de jours calendaires notifiés sur l'arrêt de travail

2023	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	TOTAL
Soins	39 161	3 617	12 454	5 662	893	6 523	68 310
Rééducation	257	-	-	30	-	-	287
Médico-technique	1 835	-	365	461	-	181	2 842
Administrative	4 858	2 185	1 729	1 551	429	43	10 795
Ouvrière et technique	3 998	360	879	579	11	359	6 186
Socio-éducative	885		365	-	-	-	1 250
Personnels de direction	-	-	-	-	-	-	-
Psychologues	288	365	365	-	-	-	1 018
Sages-femmes	1 105	-	730	363	-	-	2 198
Autres (apprentis)	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	52 387	6 527	16 887	8 646	1 333	7 106	92 886

2024	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	TOTAL
Soins	41 094	8 126	5 850	3 882	871	5 263	65 086
Rééducation	729	-	-	9	-	-	738
Médico-technique	1 751	641	121	317	-	-	2 830
Administrative	5 681	895	2 794	1 081	402	-	10 853
Ouvrière et technique	3 795	889	983	100	66	748	6 581
Socio-éducative	400	366	-	11	-	-	777
Personnels de direction	18	-	-	-	-	-	18
Psychologues	160	366	274	20	-	-	820
Sages-femmes	1 024	435	-	55	-	-	1 514
Autres (apprentis)	23	-	-	-	-	-	23
TOTAL	54 675	11 718	10 022	5 475	1 339	6 011	89 240

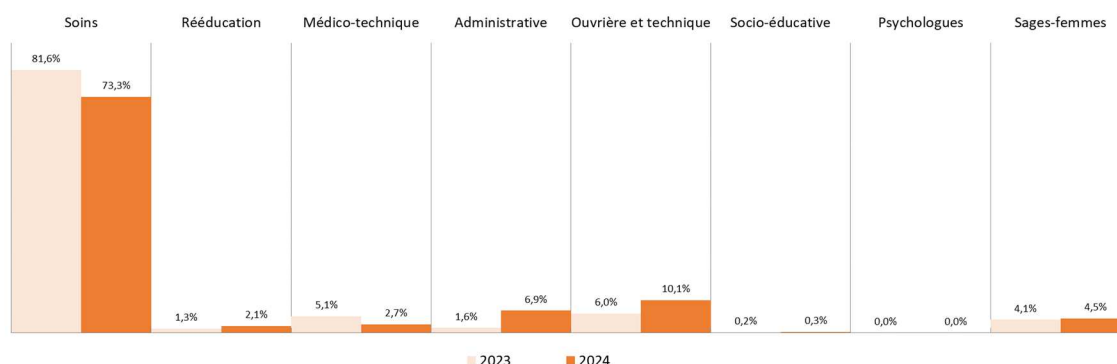
89 240 jours d'arrêt de travail pour raison de santé ont eu lieu en 2024 contre 92 886 en 2023 soit une baisse de 4%.

Répartition des absences pour motif médical 2024



La répartition du nombre de jours d'arrêts de travail en 2024 est la suivante : maladie ordinaire en grande majorité (61%), congés de longue maladie (13%), congés de longue durée (11%), maladie professionnelle (7%), accident de travail (6%), accident de trajet (2%).

Répartition du nombre de jours d'arrêts de travail pour raison de santé par filière



2023	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	TOTAL
Homme	4 907	499	2 256	1 768	350	1 010	10 790
Femme	47 480	6 028	14 631	6 878	983	6 096	82 096
TOTAL	52 387	6 527	16 887	8 646	1 333	7 106	92 886

2024	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	TOTAL
Homme	5 357	1 432	1 172	611	271	1 249	10 092
Femme	49 318	10 286	8 850	4 864	1 068	4 762	79 148
TOTAL	54 675	11 718	10 022	5 475	1 339	6 011	89 240

89% des arrêts de travail pour raison de santé concernent des femmes et 11% des hommes en 2024. Les femmes sont ainsi légèrement plus absentes que les hommes car elles représentent 83% de l'effectif total.

7.21 Nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence lié à la naissance

PNM	2023				2024				Ecart 2024-2023				Taux d'évolution 2023-2024			
	Maternité	Paternité	Adoption	Total	Maternité	Paternité	Adoption	Total	Maternité	Paternité	Adoption	Total	Maternité	Paternité	Adoption	Total
Soins	105	8	-	113	108	11	1	120	3	3	1	7	3%	38%	0%	6%
Rééducation	-	-	-	-	7	1	-	8	7	1	-	8	0%	0%	0%	0%
Médico-technique	7	3	-	10	10	3	-	13	3	-	-	3	43%	0%	0%	30%
Administrative	11	1	-	12	17	1	1	19	6	-	1	7	55%	0%	0%	58%
Ouvrière et technique	5	8	-	13	4	4	-	8	-1	-4	-	-5	-20%	-50%	0%	-38%
Socio-éducative	3	-	-	3	2	-	-	2	-1	-	-	-1	-33%	0%	0%	-33%
Personnels de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%
Psychologues	1	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	1	100%	0%	0%	100%
Sages-femmes	5	-	-	5	6	-	-	6	1	-	-	1	20%	0%	0%	20%
Autres (apprentis)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%
TOTAL	137	20	-	157	156	20	2	178	19	-	2	21	14%	0%	0%	13%

Le nombre d'agents ayant eu au moins un jour d'absence lié à la naissance est en hausse de 13% par rapport à 2023.

5% des agents ont eu au moins un jour d'absence lié à la naissance en 2024 et 3% en 2023.

7.22 Nombre total de journées d'absences liées à la naissance

PNM	2023				2024				Ecart 2024-2023				Taux d'évolution 2023-2024			
	Maternité	Paternité	Adoption	Total	Maternité	Paternité	Adoption	Total	Maternité	Paternité	Adoption	Total	Maternité	Paternité	Adoption	Total
Soins	10 620	156	-	10 776	10 349	253	96	10 698	- 271	97	96	- 78	-3%	62%	0%	-1%
Rééducation	-	-	-	-	668	25	-	693	668	25	-	693	0%	0%	0%	0%
Médico-technique	541	71	-	612	878	66	-	944	337	- 5	-	332	62%	-7%	0%	54%
Administrative	1 098	25	-	1 123	1 608	4	43	1 655	510	- 21	43	532	46%	-84%	0%	47%
Ouvrière et technique	503	148	-	651	433	72	-	505	- 70	- 76	-	- 146	-14%	-51%	0%	-22%
Socio-éducative	193	-	-	193	261	-	-	261	68	-	-	68	35%	0%	0%	35%
Personnels de direction	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%
Psychologues	126	-	-	126	261	-	-	261	135	-	-	135	107%	0%	0%	107%
Sages-femmes	520	-	-	520	482	-	-	482	- 38	-	-	- 38	-7%	0%	0%	-7%
Autres (apprentis)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	0%	0%
TOTAL	13 601	400	-	14 001	14 940	420	139	15 499	1 339	20	139	1 498	10%	5%	0%	11%

Le nombre de jours d'absences lié à la naissance est en hausse de 11% par rapport à 2023, avec une hausse de 10% pour la maternité et 5% pour le congé paternité.

7.23 Nombre de jours de carence imputés

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	1 643	1 561	- 82	-5%
Rééducation	39	34	- 5	-13%
Médico-technique	85	58	- 27	-32%
Administrative	259	258	- 1	0%
Ouvrière et technique	165	150	- 15	-9%
Socio-éducative	26	32	6	23%
Personnels de direction	-	2	2	0%
Psychologues	17	16	- 1	-6%
Sages-femmes	36	35	- 1	-3%
Autres (apprentis)	-	-	-	0%
TOTAL	2 270	2 146	- 124	-5%

2 146 jours de carence ont été imputés aux agents en 2024 en diminution de 5 % par rapport.

7.24 Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Montant brut retenues au titre des jours de carence	175 309 €	177 416 €	2 107 €	1%

Les jours de carence prélevés en 2024 représentent 177 415 euros en 2024 en hausse de 1% par rapport à 2023.

PARTIE 8 : ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

8.1 Montant de la dépense consacrée à l'action sociale

N.B. : Il s'agit des prestations versées par le C.G.O.S. aux agents de l'établissement

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Montant de la dépense consacrée à l'action sociale	1 704 393,23 €	1 645 097,99 €	- 59 295,24 €	-3%

En 2024, le CGOS (comité de gestion des œuvres sociales) a versé l'équivalent de 1 645 098 € en diverses prestations aux agents de l'établissement en diminution de 3% par rapport à 2023.

8.2 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

N.B. : 1) Maladie, décès, congé de présence parentale, etc.

(2) Fonds social logement, habitat, consommation, véhicule

2023	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales						
	Enfants	Vacances, loisirs, culture	Protection (1)	Retraite	Autres	Aides remboursables Vie quotidienne (2)	Chèque emploi service universel
Homme	166	189	26	27	35	14	29
Femme	1088	1338	243	91	197	101	223
TOTAL	1 254	1 527	269	118	232	115	252

2024	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestations sociales						
	Enfants	Vacances, loisirs, culture	Protection (1)	Retraite	Autres	Aides remboursables Vie quotidienne (2)	Chèque emploi service universel
Homme	169	197	31	26	30	13	24
Femme	1152	1302	274	61	197	112	209
TOTAL	1 321	1 499	305	87	227	125	233

PARTIE 9 : DIALOGUE SOCIAL

8.3 Nombre de représentants du personnel par type d'instance

N.B. : CSE = comité social d'établissement

2023	CSE					F3SCT				
	Titulaires		Suppléants		Total	Titulaires		Suppléants		Total
	Homme	Femme	Homme	Femme		Homme	Femme	Homme	Femme	
FO	2	4	2	4	12	3	3	3	3	12
CFDT	1	4	1	4	10	1	4	1	3	9
CGT	2	2	2	2	8	3	1	2	2	8
TOTAL	5	10	5	10	30	7	8	6	8	29

2024	CSE					F3SCT				
	Titulaires		Suppléants		Total	Titulaires		Suppléants		Total
	Homme	Femme	Homme	Femme		Homme	Femme	Homme	Femme	
FO	2	4	2	4	12	1	5	3	3	12
CFDT	1	4	1	4	10	1	4	1	3	9
CGT	2	2	2	2	8	2	2	2	2	8
TOTAL	5	10	5	10	30	4	11	6	8	29

3 organisations syndicales sont membres des instances représentatives du personnel : FO (force ouvrière), CFDT (confédération française démocratique du travail) et CGT (confédération générale du travail).

8.1 Nombre de réunions des instances au cours de l'année

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
CSE	14	14	-	0%
F3SCT	5	9	4	80%
TOTAL	19	23	4	21%

Le CSE s'est réuni à **14 reprises** en 2023 et 2024.
La F3SCT s'est réunie à **9 reprises** en 2024 et à **5 reprises** en 2023.

8.2 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation

N.B. : données issues des plannings, sont comptabilisés les autorisations d'absence des agents qui ne sont pas en décharge syndicale à 100%

2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
2	14,5	13	625%

8.3 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation

2023	2024
-	-

8.4 Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat

2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
83	64	- 19	-23%

8.5 Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical en heures

2023	2024
12 766	12 766

L'ensemble des heures a été utilisé sur les deux années.

8.6 Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales

La surface totale des locaux syndicaux est de **96 m2** pour les deux années.

8.7 Nombre de négociations au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 engagées au cours de l'année

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre de négociations engagées au cours de l'année	-	-	-	0%
dont nombre de négociations engagées à la suite d'une initiative des organisations syndicales	-	-	-	0%

8.8 Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre de demandes formulées par les organisations syndicales visant à ouvrir une négociation collective	-	-	-	0%

8.9 Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales	3	5	2	67%
<i>dont formés suite à saisine de droit</i>	2	5	3	150%
<i>dont formés suite à la demande de l'agent</i>	1	-	-1	-100%

8.10 Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève	45	62	17	39%

PARTIE 10 : DISCIPLINE

9.1 Nombre de sanctions prononcées par type

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Blâme	1		- 1	-100%
Exclusion temporaire	2	3	1	50%
Rétrogradation au grade immédiatement inférieur		1	1	0%
TOTAL	3	4	1	33%

9.2 Nombre de sanctions prononcées par nature de la faute

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Activité sans rapport avec les missions	1		- 1	-100%
comportement déplacé	1		- 1	-100%
insuffisance professionnelle		1	1	0%
propos discriminatoire		1	1	0%
Propos injurieux	1	1	-	0%
refus de prise en charge des patients		1	1	0%
TOTAL	3	4	1	33%

9.3 Nombre de sanctions prononcées par filière

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Soins	3	3	-	0%
Rééducation	-	-	-	0%
Médico-technique	-	-	-	0%
Administrative	-	-	-	0%
Ouvrière et technique	-	1	1	0%
Socio-éducative	-	-	-	0%
Personnels de direction	-	-	-	0%
Psychologues	-	-	-	0%
Sages-femmes	-	-	-	0%
TOTAL	3	4	1	33%

9.4 Nombre de sanctions prononcées par sexe

PNM	2023	2024	Ecart 2024-2023	Taux d'évolution 2023-2024
Homme	1	2	1	100%
Femme	2	2	-	0%
TOTAL	3	4	1	33%